



LAPORAN KINERJA

INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP)

UIN RADEN FATAH PALEMBANG

2024



UIN Raden Fatah Palembang

<https://radenfatah.ac.id>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayahNya Laporan Kinerja (LKj) UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2024 telah selesai disusun. LKj ini merupakan salah satu langkah nyata dalam mewujudkan *good governance* dan mencerminkan adanya komitmen yang kuat dari UIN Raden Fatah Palembang dalam upaya memenuhi tuntutan perubahan tata kelola pemerintahan menuju ke arah kinerja instansi pemerintah yang semakin transparan dan akuntabel.

LKj UIN Raden Fatah Palembang disusun dalam rangka implementasi Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2004 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja(LKj) dan Keputusan Menteri Agama RI Nomor 94 Tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama. Penyusunan LKj Tahun 2024 ini mengacu pada Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2024.

Dokumen ini menjadi penting artinya karena merupakan data terpadu antara kinerja kegiatan dan kinerja anggaran yang mendukungnya, sehingga dapat menjadi instrumen untuk menilai efektivitas, efisiensi, dan produktivitas institusi. Karena itu, LKj ini telah disusun dengan cermat, melibatkan semua unit kerja di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang didukung dengan komitmen kuat dari unsur pimpinan UIN Raden Fatah Palembang. Dalam LKj Tahun 2024 telah dilakukan integrasi kinerja kegiatan dengan anggaran pendukungnya secara terpadu, sehingga melalui laporan ini dapat dilihat kinerja masing-masing secara timbal balik dalam penyelenggaraan institusi Tahun 2024 dan dapat digunakan dalam kepentingan-kepentingan pengembangan dimasa datang, terutama dalam implementasi pencapaian kinerja yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) UIN Raden Fatah Palembang.

Palembang, 5 Februari 2025

Pt. Rektor,

Muhammad Adil



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	II
DAFTAR GAMBAR	III
DAFTAR TABEL	IV
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	2
C. Gambaran Umum Organisasi	3
D. Kelembagaan	7
E. Budaya Kerja	8
F. Struktur Organisasi	9
G. Sumber Daya Manusia	10
H. Sarana dan Prasarana	13
I. Anggaran	16
J. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	16
BAB II PERENCANAAN KINERJA	18
A. Rencana Strategis (RENSTRA) 2020-2024	18
B. Sasaran Kegiatan	28
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	30
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	32
A. Pengukuran Kinerja	32
B. Capaian Perjanjian Kinerja UIN Raden Fatah Palembang dan Kementerian Agama	33
C. Analisis Capaian Kinerja	45
BAB IV PENUTUP	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi UIN Raden Fatah Palembang	9
Gambar 2.1. Milestone UIN Raden Fatah Palembang	19
Gambar 2.2 Hubungan Tujuan UIN Raden Fatah Palembang dengan Tujuan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2022-2024	26
Gambar 2.3 Sasaran dan Program Direktorat Jenderal Pendidikan Islam dan UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2022-2024	27
Gambar 2.4 Sasaran Kegiatan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam dan UIN Raden Fatah Palembang 2022-2024	28
Gambar 2.5 Perjanjian Kinerja UIN Raden Fatah Palembang tahun 2024	30
Gambar 3.1 Rata-rata nilai Ujian MK Bermuatan Moderasi Beragama	45
Gambar 3.2 Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	46
Gambar 3.3 Dosen Bersertifikat Pendidikan	46
Gambar 3.4 Dosen Berkualifikasi S3	47
Gambar 3.5 Akreditasi Prodi Tahun 2024	48
Gambar 3.6 Sertifikat Sertifikasi Internasional	49
Gambar 3.7 Sertifikat UI GreenMetric World University Rankings	52
Gambar 3.8 Jumlah Mahasiswa Asing Tahun 2024	52
Gambar 3.9 Daftar Jurnal UIN Raden Fatah Palembang	53
Gambar 3.10 Kerjasama dengan Dunia Kerja	55
Gambar 3.11 Rerata IPK Mahasiswa S1, S2 dan S3	57
Gambar 3.12 Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	57
Gambar 3.13 Peningkatan Jumlah Mahasiswa Baru S1, S2, dan S3	58
Gambar 3.14 Bukti Setor Pengembalian TLHP	58
Gambar 3.15 Penilaian PMPZI 2024	59
Gambar 3.16 Self Asesment SAKIP Tahun 2024	60
Gambar 3.17 Self Asesment SPIP Tahun 2024	61
Gambar 3.18 Uji Kompetensi	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Fakultas dan Program Studi	10
Tabel 1.2 Jumlah mahasiswa aktif	12
Tabel 1.3 Lokasi, status dan penggunaan lahan UIN Raden Fatah Palembang	13
Tabel 1.4 daftar prasarana UIN Raden Fatah Palembang	14
Tabel 1.5 Data prasarana lain untuk visi pengembangan UIN Raden Fatah Palembang	15
Tabel 1.6 Daya serap anggaran berdasarkan sumber anggaran	16
Tabel 3.1 Kategori rentang nilai kinerja	33
Tabel 3.2 Capaian perjanjian kinerja tahun 2024	34



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan maka pelaporan kinerja merupakan faktor kunci yang harus disampaikan sehingga amanah terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang transparan, akuntabel, bersih, efisien dan efektif dapat terwujud.

Pelaporan kinerja merupakan amanah dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama RI Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan media untuk mempertanggungjawabkan kinerja instansi yang memuat informasi kinerja terkait pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja, analisis perbandingan antara target dengan realisasi kinerja serta analisis capaian kinerja tahunan yang bersangkutan dengan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya.

Selain itu, Laporan Kinerja (LKj) juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good university governance*. Seiring dengan meningkatnya wawasan dan kesadaran politik masyarakat bersamaan dengan proses globalisasi dan demokratisasi, maka tuntutan akan terwujudnya tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) semakin mengemuka. Untuk dapat menyesuaikan dengan berbagai perubahan dalam masyarakat dan lingkungan nasional maupun internasional yang begitu cepat, maka menjadi keharusan bagi daerah untuk semakin meningkatkan efisiensi, efektifitas dan akuntabilitas penyelenggaraan administrasi pemerintahan dan pembangunan agar dapat mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kualitas pelayanan publik serta tuntutan perubahan dalam masyarakat. Untuk itu perlu dilakukan perubahan paradigma dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan agar Pemerintah senantiasa dapat mengakomodasi kebutuhan perubahan dengan mengacu pada prinsip-prinsip *good university governance*.

Dalam perspektif yang lebih luas, maka LKj berfungsi sebagai media



pertanggungjawaban kepada publik dan semua itu memerlukan dukungan dan peran aktif dari seluruh lembaga pemerintahan pada tingkat daerah serta partisipasi aktif dari masyarakat langsung. LKj UIN Raden Fatah Palembang ini disusun sebagai salah satu upaya untuk mewujudkan prinsip-prinsip *good university governance* tersebut.

LKj merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan pada setiap instansi Pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja yang telah ditetapkan selama kurun waktu 1 (satu) tahun. Tujuan penyusunan pelaporan kinerja adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi Pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya, penyusunan LKj UIN Raden Fatah Palembang didasarkan pada indikator kinerja yang ada yang ditetapkan lewat tujuan dan sasaran yang direncanakan. Realisasi dan dilaporkan dalam LKj ini adalah realisasi dari pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024 berdasarkan kontrak kinerja dan perjanjian kinerja yang telah disusun pada Tahun 2024.

B. Dasar Hukum

Pelaksanaan penyusunan LKj UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2024 didasarkan pada beberapa landasan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah Peraturan Presiden Republik Indonesia;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Peraturan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 401 Tahun 2010 tentang Penetapan Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang pada Departemen Agama sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
7. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 202 Tahun 2022 Tentang perubahan



- atas peraturan Menteri keuangan nomor 129/PMK.05/2020 Tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum;
8. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 tentang Statuta UIN Raden Fatah Palembang;
 9. Peraturan Menteri Agama Nomor 55 Tahun 2022 Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama Nomor 53 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Raden Fatah Palembang;
 10. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama.

C. Gambaran Umum Organisasi

Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang berawal dari nama Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Fatah Palembang diresmikan pada tanggal 13 November 1964 di Gedung Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan Surat Keputusan (SK) Menteri Agama Nomor 7 Tahun 1964 tanggal 22 Oktober 1964. Asal-usul berdirinya IAIN Raden Fatah memiliki kaitan yang sangat erat dengan keberadaan lembaga Pendidikan Tinggi Agama Islam yang ada di Sumatera Selatan dengan IAIN Sunan Kalijaga di Yogyakarta dan IAIN Syarif Hidayatullah di Jakarta. Cikal bakal IAIN Raden Fatah awalnya digagas oleh tiga orang ulama, yaitu K.H. A. Rasyid Sidik, K.H. Husin Abdul Mu'in dan K.H. Siddik Adim pada saat berlangsung Muktamar Ulama se-Indonesia di Palembang tahun 1957. Gagasan tersebut mendapat sambutan luas baik dari pemerintah maupun peserta muktamar. Pada hari terakhir muktamar, tepatnya tanggal 11 September 1957 dilakukan peresmian pendirian Fakultas Hukum Islam dan Pengetahuan Masyarakat yang diketuai oleh K.H. A. Gani Sindang dan Muchtar Effendi sebagai Sekretaris. Setahun kemudian dibentuk Yayasan Perguruan Tinggi Islam Sumatra Selatan (Akta Notaris No. 49 Tanggal 16 Juli 1958) yang pengurusnya terdiri dari pejabat pemerintah, ulama dan tokoh-tokoh masyarakat. Pada tahun 1975 sampai dengan tahun 1995, IAIN Raden Fatah telah memiliki 5 buah Fakultas; 3 fakultas di Palembang, yaitu Fakultas Syariah, Fakultas Tarbiyah dan Fakultas Ushuluddin; dan 2 fakultas di Bengkulu; yaitu Fakultas Ushuluddin di Curup dan Fakultas Syariah di Bengkulu.

Sejalan dengan kebijakan pemerintah dalam upaya pengembangan kelembagaan Perguruan Tinggi Agama Islam, maka pada tanggal 30 Juni 1997 kedua fakultas di Bengkulu ditingkatkan statusnya menjadi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) yang kemudian disebut STAIN Curup dan STAIN Bengkulu. Dalam perkembangan berikutnya, IAIN Raden Fatah kembali membuka 2 fakultas baru, yaitu Fakultas Adab dan Fakultas Dakwah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama RI No.103 tanggal 27 Februari

tahun 1998. Cikal bakal Fakultas Adab dimulai dari pembukaan dan penerimaan mahasiswa baru Program Studi (Prodi) Bahasa dan Sastra Arab dan prodi Sejarah Kebudayaan Islam (SKI) pada Tahun Akademik 1995-1996.

Pendirian Program Pascasarjana pada tahun 2000 semakin mengukuhkan IAIN Raden Fatah sebagai institusi pendidikan yang memiliki komitmen terhadap pencerahan masyarakat akademis yang selalu berkeinginan untuk terus menimba dan mengembangkan ilmu-ilmu keislaman multidisipliner. Dalam perjalanan antara tahun 1975 sampai 2013, IAIN Raden Fatah Palembang telah memiliki 6 fakultas dengan beberapa perubahan nama seperti Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Fakultas Syariah dan Hukum, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Fakultas Adab dan Humaniora, Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam serta Program Pascasarjana.

Sementara program pascasarjana UIN Raden Fatah Palembang telah memiliki Program Doktor (S3) yang dibentuk Tahun 2014; dan Program Magister (S2) dengan program studi atau jurusan yang akan menghasilkan Magister Pendidikan Islam dengan konsentrasi pada Pemikiran Pendidikan Islam, Metodologi Pendidikan Islam, dan Manajemen Pendidikan Islam; Magister Hukum Islam dengan konsentrasi Ekonomi Syariah, Islam dan Tata Negara dan Peradilan Agama; Magister Humaniora dengan konsentrasi Islam di Indonesia, Politik Islam dan Tafsir Hadis.

Selama tahun 2010 IAIN Raden Fatah berjuang untuk melakukan perubahan alih status menjadi UIN Raden Fatah Palembang sampai kemudian keluar Peraturan Presiden No.129 tahun 2014 tentang perubahan IAIN RADEN FATAH PALEMBANG menjadi UIN RADEN FATAH PALEMBANG. Peraturan ini tidak hanya merubah status IAIN menjadi UIN saja, tetapi juga membawa momentum perubahan yang sangat bermakna serta penuh dengan tantangan. Perubahan pola penganggaran tradisional menjadi penganggaran berbasis kinerja, juga merupakan langkah strategis dimana arah penggunaan dan pemerintah menjadi lebih jelas dari sekedar membiayai input dan proses, menjadi berorientasi pada output. Perubahan ini penting mengingat kebutuhan dana yang makin tinggi tetapi sumber daya pemerintah terbatas. Penganggaran yang berorientasi pada output ini merupakan praktek yang dianut oleh pemerintahan modern di berbagai negara. Mewirauaskan pemerintah (*enterprising the government*) adalah paradigma yang memberi arah yang tepat bagi sektor keuangan publik untuk mendorong peningkatan pelayanan. Ketentuan tentang penganggaran tersebut telah dituangkan dalam UU No.17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.

Upaya perwujudan *good university governance* IAIN Raden Fatah yang berubah status menjadi UIN Raden Fatah Palembang yang juga telah ditetapkan sebagai institusi pendidikan tinggi dibawah Kementerian Agama yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU). Ketetapan ini berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 401/KMK.05 Tahun 2010 tentang Penetapan UIN Raden Fatah Palembang pada Departemen

Agama sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum; UIN Raden Fatah Palembang memperoleh penerimaan bersumber dari dana APBN-RM (Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara-RM) melalui Kementerian Agama dan dana BLU yang bersumber dari masyarakat yang kemudian disebut Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Dana APBN adalah dana yang diperoleh dari alokasi yang ditetapkan pemerintah lewat Kementerian Agama RI, sedangkan PNBP dikelola dan didapatkan dari masyarakat sebagai konsekuensi layanan pendidikan yang diberikan universitas kepada masyarakat.

Tren realisasi penerimaan dana PNBP/BLU pada UIN Raden Fatah Palembang berpotensi mengalami kenaikan dari tahun ke tahun, seiring dengan bertambahnya jumlah mahasiswa dan pendapatan yang berasal dari pemanfaatan aset serta kerjasama dengan pihak eksternal. Kedua dana tersebut digunakan untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Dengan adanya dana BLU yang terus meningkat, UIN Raden Fatah Palembang terus meningkatkan pelayanan dalam bidang pendidikan, meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian serta memperluas lingkup pengabdian masyarakat. Hal ini juga didukung oleh sistem pengelolaan pendapatan yang bersumber dari dana BLU yang dapat dikelola secara langsung dan mandiri.

Seiring dengan perubahan status dari satuan kerja biasa menjadi satuan kerja BLU, pola pengelolaan UIN Raden Fatah Palembang mengalami perubahan secara otomatis dalam hal pengelolaan keuangan, operasional dan sumber daya manusia. Selain itu, peningkatan pelayanan, kinerja dan produktivitas menjadi suatu keharusan bagi seluruh komponen di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang sebagai bentuk dari akuntabilitas publik sebagai instansi pemerintah yang memberikan layanan pendidikan kepada masyarakat. Tuntutan terhadap peningkatan kinerja dan produktivitas pegawai serta pelayanan kepada publik tersebut harus diimbangi dengan penghargaan dan peningkatan kesejahteraan bagi seluruh pegawai di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

Selama perjalanannya, UIN Raden Fatah Palembang telah banyak melakukan berbagai kerjasama baik regional, nasional maupun internasional. Seperti kerjasama penyediaan tenaga ahli, bahan pengajaran, fasilitas pendidikan dan kebudayaan; penyelenggaraan kerjasama di bidang akademik; penyelenggaraan kerjasama di bidang penelitian dan pengembangan ilmu; penyelenggaraan kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat; penyelenggaraan kerjasama di bidang manajemen; dan penyelenggaraan kerjasama di bidang pengembangan sarana dan prasarana. Pada akhirnya, terwujudlah kerjasama dalam bentuk bantuan dana dari *Islamic Development Bank* (IDB) untuk dukungan infrastruktur seperti perluasan penambahan ruang belajar dan dukungan lainnya. Dalam proses perjalanan sejarah perubahan UIN

Raden Fatah Palembang tersebut, peran pemerintah provinsi Sumatera Selatan dirasakan sangat maksimal dan dibuktikan dengan pemberian tanah hibah sekitar 35 hektar untuk perluasan kampus UIN Raden Fatah Palembang baru yang terletak di kawasan Jakabaring, Palembang.

Tujuan UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- 1) Penguatan kualitas moderasi beragama di UIN Raden Fatah Palembang;
- 2) Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan yang berkualitas di UIN Raden Fatah Palembang;
- 3) Peningkatan lulusan UIN Raden Fatah Palembang yang produktif dan memiliki daya saing komparatif;
- 4) Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan di UIN Raden Fatah Palembang yang bersih, melayani dan responsif.

Untuk mewujudkan tujuan di atas Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang berkomitmen dengan visi “Menjadi Universitas Berstandar Internasional berwawasan Kebangsaan dan Berkarakter Islami”. Untuk mewujudkannya akan dilakukan beberapa langkah-langkah strategis sebagai berikut:

1. Melaksanakan internasionalisasi dalam program Tridharma sehingga UIN Raden Fatah Palembang mampu memberikan pelayanan Pendidikan tinggi berstandar internasional;
2. Melaksanakan kegiatan dan kebijakan terkait dengan tridharma yang mengedepankan kepentingan nasional dan mengacu pada kebijakan-kebijakan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku secara nasional untuk mewujudkan nilai-nilai kebangsaan untuk mewujudkan tata Kelola dan sistem pelayanan Pendidikan tinggi di UIN Raden Fatah Palembang;
3. Melaksanakan nilai-nilai dan semangat keislaman yang diintegrasikan dengan nilai-nilai dan semangat internasionalisasi dan kebangsaan sehingga memberikan karakter positif keislaman pada kegiatan-kegiatan tridharma UIN Raden Fatah Palembang;
4. Mengembangkan tradisi akademik yang universal, jujur, objektif, dan bertanggungjawab.

UIN Raden Fatah Palembang mendukung pelaksanaan empat dari enam tujuan Kementerian Agama tahun 2020-2024, yaitu:

1. Penguatan kualitas moderasi beragama di UIN Raden Fatah Palembang;
2. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan yang berkualitas di UIN Raden Fatah Palembang;
3. Peningkatan lulusan UIN Raden Fatah Palembang yang produktif dan memiliki daya saing komparatif;
4. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan di UIN Raden Fatah Palembang yang bersih, melayani dan responsif.

D. Kelembagaan

UIN Raden Fatah Palembang yang berlokasi di pusat kota Palembang, Jalan Prof. KH. Zainal Abidin Fikry KM 3,5 Palembang adalah lembaga pusat kajian ilmu-ilmu keislaman dan ilmu-ilmu sosial-humaniora yang bertujuan menghasilkan sumber daya manusia terpelajar dan berkualitas yang memiliki kemampuan akademik dan profesional, mengembangkan konsep-konsep baru ilmu-ilmu keislaman dan menyebarkannya serta mengamalkannya dalam kehidupan sehari-hari. Karenanya pola ilmiah pokok UIN Raden Fatah Palembang sebagai pola dasar yang memberi arah penyajian, pengembangan dan pembaktian ilmu pengetahuan yang sedang berjalan adalah studi Islam dan pembangunan masyarakat melalui pendekatan multi disiplin berdasarkan visi dan misi keislaman.

Pengembangan tersebut dilaksanakan pada dua sektor, yaitu: pertama, sektor pendidikan, UIN Raden Fatah Palembang memberikan pelayanan jasa pendidikan kepada masyarakat sekaligus memberi kesempatan untuk mendapatkan pendidikan bagi putra-putri bangsa yang berminat mendalami ajaran agama Islam secara akademik di tingkat universitas. Kedua, pada sektor agama, UIN Raden Fatah Palembang mempunyai tugas memantapkan fungsi, peran dan kedudukan agama dalam pembangunan nasional di berbagai sektor. Untuk mendukung kedua sektor tersebut, maka arah kebijakan dalam pelaksanaan program kelembagaan berorientasi kepada peningkatan kualitas SDM civitas akademik dan warga masyarakat. Untuk itu diperlukan sumberdaya pendukung berupa prasarana dan sarana, dana dan sumber daya manusia yang memiliki komitmen dan sikap mental positif dalam merealisasikan semua kegiatan.

Ketersediaan sumber daya merupakan prasyarat penting untuk membuat kebijakan dalam menjabarkan program kerja startegis serta arahnya. Prinsip kebijakan yang dipakai dalam merumuskan program kerja (selain kerja rutin) kelembagaan, yaitu: pertama, meneruskan program kerja yang sudah ada atau rutin yang dinilai masih relevan tentu disertai dengan upaya-upaya perbaikan dan penyempurnaan, dan kedua membuat program baru yang berorientasi kepada peningkatan kualitas. Output dari arah kebijakan perencanaan program kerja adalah untuk menghasilkan sumber daya manusia berkualitas dan pengembangan ilmu pengetahuan (pendalaman, penguasaan, penghayatan, pengamalan dan penyebarannya) melalui berbagai media dan kegiatan. Kebijakan dalam kaitan peningkatan kelembagaan diarahkan pada upaya pembentukan kampus yang menggambarkan penampilan Islami, dosen menyandang kewibawaan sebagai ilmuwan, kepemimpinan dan manajemen terbuka dan dinamis, orientasi kegiatan kemahasiswaan ke arah pengembangan

ilmu dan kemasyarakatan, pelayan cepat, tepat dan kesantunan.

E. Budaya Kerja

Tata Nilai UIN Raden Fatah adalah: *Knowledge*, *Quality*, dan *Integrity* (Pengetahuan, Mutu, dan Integritas). *Knowledge* bermakna bahwa UIN Raden Fatah berorientasi kepada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. *Quality* berarti UIN raden Fatah senantiasa berupaya untuk terus menerus meningkatkan mutunya secara akademik maupun kelembagaan. *Integrity* bermakna bahwa semua sivitas akademika UIN Raden Fatah bekerja dengan penuh integritas. Makna lainnya adalah bahwa misi UIN Raden Fatah tidak hanya mencerdaskan anak bangsa, melainkan juga menanamkan nilai-nilai dalam rangka pembentukan karakter, khususnya integritas.

Susunan organisasi, tugas dan fungsi organ pengelola pendidikan sebagaimana dimaksud diatur dalam Keputusan Rektor UIN Raden Fatah Palembang Nomor: 2640 Tahun 2022 tentang Penetapan Struktur Organisasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

G. Sumber Daya Manusia

Dalam menjalankan layanan pendidikan, UIN Raden Fatah Palembang didukung oleh 587 dosen baik ASN maupun Non ASN.

1. Tenaga Kependidikan (Administrasi)

Tenaga administrasi sangat besar perannya dalam memberikan pelayanan di bidang administrasi, baik pelayanan pada mahasiswa, dosen maupun pada masyarakat umum. Jumlah pegawai PNS JFT pada UIN Raden Fatah Palembang sebanyak 108 orang, Jumlah pegawai PNS JFU pada UIN Raden Fatah Palembang sebanyak 83 orang dan didukung oleh tenaga administrasi BLU yan/5g berjumlah 201 orang. Sehingga jumlah semua pegawai administrasi (tenaga kependidikan) sebanyak 392 orang.

2. Tenaga Pendidik (Dosen)

Dosen memiliki peranan penting dalam pendidikan karakter di perguruan tinggi. Sehingga rasio antara jumlah dosen dengan jumlah mahasiswa diharapkan berimbang. Ketidakseimbangan jumlah dosen dengan jumlah mahasiswa seringkali menjadi permasalahan yang harus segera diatasi karena berpengaruh terhadap kualitas pengajaran. Tenaga pendidik (dosen) yang ada pada UIN Raden Fatah Palembang berjumlah 590 orang dosen.

Fakultas, Jurusan dan Program Studi

UIN Raden Fatah Palembang saat ini menyelenggarakan program studi S1, S2 dan S3 yang terdiri dari 9 (sembilan) Fakultas dan 1 (satu) Program Pascasarjana dengan 47 program studi, yang dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut:

Tabel 1.1
Jumlah Fakultas dan Program Studi

No	Fakultas	Program Studi	Jenjang
1	Syariah dan Hukum	Hukum Pidana Islam (Jinayah)	S1
2		Perbandingan Mazhab	S1
3		Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	S1
4		Hukum Ekonomi Syariah (Mu'amalah)	S1
5		Hukum Tata Negara	S2
6	Adab dan Humaniora	Sejarah Peradaban Islam	S1
7		Bahasa dan Sastra Arab	S1
8		Politik Islam	S1
9		Ilmu Perpustakaan	S1
10		Sejarah Peradaban Islam (S2)	S2
11		Dakwah dan	Komunikasi dan Penyiaran Islam

12	Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam	S1
13		Manajemen Dakwah	S1
14		Jurnalistik	S1
15		Pengembangan Masyarakat Islam	S1
16		Pendidikan Agama Islam	S1
17		Pendidikan Bahasa Arab	S1
18		Manajemen Pendidikan Islam	S1
19		Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	S1
20		Pendidikan Bahasa Inggris	S1
21	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Pendidikan Biologi	S1
22		Pendidikan Matematika	S1
23		Pendidikan Fisika	S1
24		Pendidikan Islam Anak Usia Dini (PIAUD)	S1
25		Pendidikan Kimia	S1
26		Pendidikan Profesi Guru (PPG)	S1
27		Manajemen Pendidikan Islam (S2)	S2
28		Pendidikan Agama Islam (S2)	S2
29		Perbankan Syariah	S1
30	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah	S1
31		Ekonomi Syariah (S2)	S2
32		Manajemen Zakat dan Wakaf	S1
33		Aqidah dan Filsafat Islam	S1
34		Studi Agama-Agama	S1
35	Ushuluddin dan Pemikiran Islam	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	S1
36		Ilmu Hadis	S1
37		Tasawuf dan Psikoterapi	S1
38		Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir (S2)	S2
39	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Ilmu Politik	S1
40		Ilmu Komunikasi	S1
41		Kimia	S1
42	Sains dan Teknologi	Sistem Informasi	S1
43		Biologi	S1
44	Psikologi	Psikologi Islam	S1
45		Studi Islam	S2
46	Pascasarjana	Pendidikan Agama Islam (S3)	S3
47		Peradaban Islam (S3)	S3

Mahasiswa Aktif

Untuk jumlah mahasiswa yang aktif di UIN Raden Fatah Palembang tahun 2024 berjumlah 21.192 mahasiswa. Rincian dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1.2
Jumlah Mahasiswa Aktif

No	Prodi	Fakultas	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
1	S1 Pendidikan Matematika	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	2	7	19	72	61	69	112	342
2	S1 Pendidikan Biologi	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	3	4	5	58	82	92	129	373
3	S1 Pendidikan Kimia	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	2	6	9	42	20	26	32	137
4	S1 Pendidikan Fisika	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	1	5	15	32	14	24	22	113
5	S1 Ilmu Perpustakaan	Fakultas Adab dan Humaniora	5	15	31	62	59	73	107	352
6	S1 Ilmu Komunikasi	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	10	25	73	151	188	241	234	922
7	S1 Ilmu Politik	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	4	17	38	143	128	107	114	551
8	S1 Biologi	Fakultas Sains dan Teknologi	2	5	17	44	73	57	59	257
9	S1 Kimia	Fakultas Sains dan Teknologi	4	16	16	46	22	34	24	162
10	S1 Hukum Keluarga Islam	Fakultas Syariah dan Hukum	8	20	93	159	107	138	139	664
11	S1 Perbandingan Mazhab	Fakultas Syariah dan Hukum	7	25	25	39	12	22	16	146
12	S1 Hukum Pidana Islam	Fakultas Syariah dan Hukum	12	32	76	138	227	262	252	999
13	S1 Hukum Ekonomi Syariah	Fakultas Syariah dan Hukum	16	33	95	182	195	220	205	946
14	S1 Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	10	21	22	145	219	302	307	1026
15	S1 Pendidikan Agama Islam	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	48	65	89	279	322	414	464	1681
16	S1 Manajemen Pendidikan Islam	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	7	13	29	134	167	214	267	831
17	S1 Pendidikan Bahasa Arab	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	6	3	26	92	95	102	66	390
18	S1 Pendidikan Bahasa Inggris	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	9	34	68	106	108	168	178	671
19	S1 Pendidikan Islam Anak Usia Dini	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	24	40	53	72	90	142	135	556
20	S1 Studi Agama-agama	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	14	4	7	26	17	8	7	83
21	S1 Aqidah dan Filsafat Islam	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	20	11	22	56	41	31	14	195
22	S1 Ilmu Hadis	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	5	11	18	19	16	17	15	101
23	S1 Ilmu Al-Quran dan Tafsir	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	15	21	33	99	76	102	74	420
24	S1 Tasawuf Dan Psikoterapi	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	3	14	9	35	22	20	18	121
25	S1 Bahasa dan Sastra Arab	Fakultas Adab dan Humaniora	4	11	13	45	36	44	35	188
26	S1 Sejarah Peradaban Islam	Fakultas Adab dan Humaniora	9	20	28	72	72	50	38	289
27	S1 Politik Islam	Fakultas Adab dan Humaniora	7	4	16	38	43	63	52	223
28	S1 Komunikasi dan Penyiaran Islam	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	7	16	37	114	171	181	156	682
29	S1 Bimbingan Penyuluhan Islam	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	12	12	52	137	83	86	76	458
30	S1 Jurnalistik	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	7	14	46	47	69	119	102	404
31	S1 Manajemen Dakwah	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	15	12	36	53	124	102	89	431
32	S1 Pengembangan Masyarakat Islam	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	10	9	22	30	24	14	14	123
33	S1 Ekonomi Syariah	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	19	26	58	257	315	408	398	1481
34	S1 Perbankan Syariah	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	32	32	46	283	284	378	399	1454
35	S1 Manajemen Zakat dan Wakaf	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	3	16	28	173	76	50	45	391
36	S1 Sistem Informasi	Fakultas Sains dan Teknologi	16	36	104	117	154	291	308	1026
37	S1 Psikologi Islam	Fakultas Psikologi	5	5	45	215	254	382	390	1296
38	S2 Hukum Tata Negara (Siyasah)	Fakultas Syariah dan Hukum	0	0	5	5	10	20	15	55
39	S2 Pendidikan Agama Islam	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	0	0	4	13	45	34	46	142
40	S2 Manajemen Pendidikan Islam	Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	0	0	2	2	10	38	52	104
41	S2 Ilmu Al-Quran dan Tafsir	Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam	0	0	3	5	4	15	13	40
42	S2 Sejarah Peradaban Islam	Fakultas Adab dan Humaniora	0	0	1	5	5	3	6	20
43	S2 Ekonomi Syariah	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	0	0	2	5	19	23	26	75
44	S2 Studi Islam	Program Pascasarjana	0	0	4	6	4	7	8	29
45	S3 Peradaban Islam	Program Pascasarjana	6	10	13	18	50	8	24	129
46	S3 Pendidikan Agama Islam	Program Pascasarjana	2	5	14	32	21	22	17	113
	Total		391	675	1467	3903	4234	5223	5299	21.192

H. Sarana dan Prasarana

Sarana dan prasarana merupakan salah satu objek yang sangat vital dalam mendukung tercapainya tujuan pendidikan dalam proses belajar mengajar. Dan merupakan unsur penunjang dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang mencakup bangunan, perabotan, peralatan (*software* dan *hardware*) dan sistem pengamanan aset. Secara rinci perkembangan aset UIN Raden Fatah Palembang adalah sebagai berikut:

Tabel 1.3
Lokasi, Status dan Penggunaan Lahan UIN Raden Fatah Palembang

No	Lokasi Lahan	Status Penguasaan/ Kepemilikan	Penggunaan Lahan	Luas Lahan (Ha)
1	Jl. KH. Zainal Abidin Fikri Km.3,5 Palembang	Milik Sendiri	1. Gedung Rektorat/Kantor Pusat 2. Gedung Perkuliahan 3. Gedung Perpustakaan 4. Masjid Darul Muttaqin 5. Gedung Laboratorium 6. Gedung Micro Teaching 7. Gedung Academic Center 8. Gedung Rusunawa (Ma'had) 9. Lapangan Olahraga 10. Gedung LP2M	65,125 m2
2	Jl. Pangeran Ratu No.475 Kel. Lima Ulu Kec. Jakabaring Palembang 30452	Milik Sendiri	1. Gedung Pusat Administrasi 2. Gedung Perpustakaan dan ICT 3. Gedung Laboratorium Terpadu 4. Gedung Fak. Ilmu Tarbiyah dan Keguruan 5. Gedung Fak. Sains dan Teknologi 6. Gedung Fak. Ekonomi dan Bisnis 7. Gedung Fak. Psikologi	150,456 m2
3	Jl. Payakabung OKI, Kec. Indralaya Kab. Ogan Ilir	Milik Sendiri		1,037,791 m2
4	Jl. Lebak Rejo No. 16 Palembang	Milik Sendiri	Guest House	1,086 m2

Tabel 1.4
Daftar Prasarana UIN Raden Fatah Palembang

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan		Kondisi	
				Milik Sendiri	Sewa/ Pinjam/ Kerjasama	Baik	Tidak Baik
KAMPUS A							
1	Gedung Kantor Rektorat	1	1.600 m2	✓		✓	
2	Gedung pendidikan	1	960 m2	✓		✓	
3	Gedung bisnis center	2	1.820 m2	✓		✓	
4	Gedung kantor fakultas syariah	1	960 m2	✓		✓	
5	Gedung laboratorium fakultas	1	400 m2	✓		✓	
6	Gedung lokal fakultas syariah	2	1.410 m2	✓		✓	
7	Gedung kantor fakultas tarbiyah	1	330 m2	✓		✓	
8	Gedung lokal fakultas tarbiyah	3	2.160 m2	✓		✓	
9	Gedung laboratorium fakultas	1	160 m2	✓		✓	
10	Gedung prodi fakultas tarbiyah	1	134 m2	✓		✓	
11	Gedung putih fakultas tarbiyah	1	960 m2	✓		✓	
12	Gedung multimedia fakultas	1	4.840 m2	✓		✓	
13	Gedung kantor fakultas	1	960 m2	✓		✓	
14	Gedung lokal fakultas ushuluddin	1	800 m2	✓		✓	
15	Gedung lokal fakultas	1	960 m2	✓		✓	
16	Gedung fakultas adab (kantor & ruang kuliah)	1	1.611 m2	✓		✓	
17	Gedung fakultas dakwah (kantor dan ruang kuliah)	1	2.000 m2	✓		✓	
18	Gedung lokal fakultas dakwah	1	282 m2	✓		✓	
19	Gedung BAK lama (PIU, BLU)	1	330 m2	✓		✓	
20	Gedung pendidikan pascasarjana	2	2.367 m2	✓		✓	
21	Gedung perpustakaan	1	960 m2	✓		✓	
22	Akademik center	1	2.700 m2	✓		✓	
23	Ruang kerja dosen (kantor pusat)	1	500 m2	✓		✓	
24	Kantor pusat lama (LP2M, BLU)	1	600 m2	✓		✓	
25	Gedung kopertais	1	350 m2	✓		✓	
26	Masjid	1	500 m2	✓		✓	
27	Lapangan bola kaki	1	750 m2	✓		✓	
28	Lapangan bola basket	1	250 m2	✓		✓	

29	Lapangan tenis	1	350 m2	✓	✓
30	Lapangan volley	1	350 m2	✓	✓
31	Parkir dan kantin	1	150 m2	✓	✓
32	Ruang percetakan P3RF	1	330 m2	✓	✓
33	Ruang ujian skripsi	5	128 m2	✓	✓
34	Ruang seminar	5	128 m2	✓	✓
Luas Seluruhnya			35.850 M2		

Kampus B

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan		Kondisi	
				Milik Sendiri	Sewa dll	Baik	Tidak Baik
1	Gedung Pusat Administrasi	1	4000	✓		✓	
2	Gedung Perpustakaan dan ICT	1	6000	✓		✓	
3	Gedung Laboratorium Terpadu	1	5000	✓		✓	
4	Gedung Fak. Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	1	3000	✓		✓	
5	Gedung Fak. Sains dan Teknologi	2	6000	✓		✓	
6	Gedung Fak. Ekonomi dan Bisnis	2	6000	✓		✓	
7	Gedung Fak. Psikologi	1	3000	✓		✓	
8	Gedung Sport Business Center	1	1890	✓		✓	
9	Gedung PPG	1	5844	✓		✓	
Luas Seluruhnya		11	40734				

Tabel 1.5
Data Prasarana Lain Untuk Visi Pengembangan UIN Raden Fatah Palembang

No	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m2)	Kepemilikan		Kondisi	
				Milik Sendiri	Sewa/ Pinjam/ Kerjasama	Baik	Tidak Baik
1	Gedung Lembaga Pers Mahasiswa	1	75 m2	✓		✓	
2	Gedung Asrama Mahasiswa	1	1.426 m2	✓		✓	
3	Gedung Student Center	1	959 m2	✓		✓	
4	Kantor Koperasi	1	220 m2	✓		✓	
5	Gedung Dewan Mahasiswa	1	300 m2	✓		✓	

I. Anggaran

Realisasi anggaran per 31 Desember 2024 mencapai 96,34% atau Rp. 324,058,577,181,- dari alokasi keseluruhan anggaran sebesar Rp.336,378,527,000,-. Daya serap anggaran berdasarkan sumber dana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1.6

Daya Serap Anggaran Berdasarkan Sumber Anggaran

NO	URAIAN	PAGU	REALISASI	PERSENTASE
1	Rupiah Murni	139.754.424.000	135.606.830.038	97,03%
2	Badan Layanan Umum	151.067.103.000	142.983.157.600	94,65%
3	Surat Berharga Syariah Negara	45.557.000.000	45.468.589.543	99,81%
	Jumlah	336.378.527.000	324.058.577.181	96,34%

J. Permasalahan Utama Yang Dihadapi Organisasi

1. Permasalahan Internal

Permasalahan internal yang dihadapi UIN Raden Fatah Palembang saat ini adalah:

a. Sumber Daya Manusia

Jika dilihat dari kuantitas, sumber daya manusia pada UIN Raden Fatah Palembang masih mengalami berbagai permasalahan internal yang dihadapi, antara lain: Kurangnya Sumber Daya Manusia dalam jabatan fungsional tertentu seperti analis kebijakan, analis hukum, analis kepegawaian, pranata komputer, pranata laboratorium pendidikan, fungsional perencanaan keuangan dll;

b. Internasionalisasi

Peningkatan kualitas dan kualifikasi Dosen dan Tenaga Kependidikan dalam konteks internasional seperti: Kemampuan berbahasa internasional, memiliki *international networking*, memiliki kemampuan riset dan *critical thinking skills* yang mumpuni.

c. Ketersediaan Gedung

Keterbatasan gedung asrama mahasiswa dengan daya tampung sekitar 600 mahasiswa sedangkan jumlah mahasiswa baru tahun 2024 adalah 5252 mahasiswa. Sehingga terdapat kekurangan gedung berupa asrama mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang yang terletak di kampus A Jl. Prof.

Zainal Abidin Fikri, Km 3,5 kota Palembang.

d. Sumber dan Alokasi Pembiayaan

Sumber dana juga diduga masih merupakan sebuah kelemahan karena sumber utama PNBP UIN Raden Fatah Palembang bersumber dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) Mahasiswa, dan UPT PP-Bisnis UIN Raden Fatah Palembang di tahun 2024, sehingga perlu penekanan untuk menambah PNBP UIN Raden Fatah Palembang yang bersumber dari bisnis-bisnis milik UIN Raden Fatah Palembang.

e. Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Dosen yang melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di tingkat internasional masih sedikit dan terbatasnya Dosen yang mendapatkan sumber anggaran penelitian dan pengabdian dari luar institusi.

2. Permasalahan Eksternal

a. Perubahan Kebijakan Pemerintah (Kurikulum MBKM)

Perubahan kebijakan terkait regulasi kurikulum Pendidikan yang fluktuatif. Transformasi kurikulum ini akan membawa berbagai perubahan bagi kurikulum Indonesia khususnya dalam perkembangan kurikulum di UIN Raden Fatah Palembang. Dalam hal ini UIN Raden Fatah Palembang mendukung terlaksananya program Merdeka Belajar - Kampus Merdeka (MBKM).

UIN Raden Fatah Palembang juga merespon perubahan eksternal kurikulum perguruan tinggi yang berlaku saat ini yaitu Kurikulum PT 2024 sebagai bentuk adaptif kampus terhadap kebutuhan dunia kerja. KPT 2020 juga diimplementasikan di permendikbud 53 tahun 2023 berkaitan dengan bentuk belajar merdeka mahasiswa dua semester diluar kampus.

b. Persaingan Global

Sehubungan dengan perkembangan global dan pemberlakuan MEA (Masyarakat Ekonomi Asean), maka pengembangan UIN Raden Fatah Palembang diarahkan untuk dapat menghasilkan lulusan yang dapat berdaya saing di tingkat nasional dan internasional sesuai dengan amanah *milestone* UIN Raden Fatah Palembang.

c. Tantangan Menuju PTNBH

Untuk menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH) merupakan tantangan besar UIN Raden Fatah Palembang karena terdapat beberapa syarat yang harus dipenuhi seperti pelaksanaan Tridharma nasional maupun internasional, tata Kelola perguruan tinggi yang baik, memenuhi standar kelayakan finansial, menjalankan tanggung jawab sosial dan peran dalam Pembangunan perekonomian.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (RENSTRA) 2020-2024

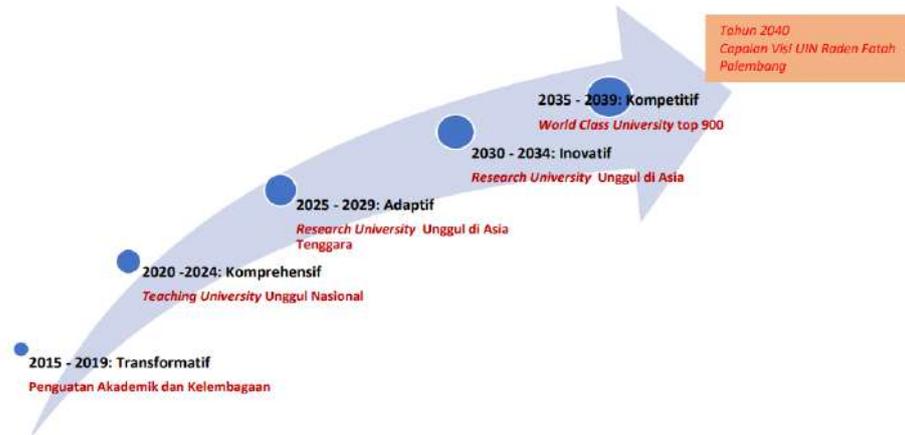
Rencana Strategis UIN Raden Fatah Palembang sebagai kerangka pengembangan jangka panjang adalah menjadi Universitas yang berstandar Nasional Tahun 2024 dengan komitmen dari UIN Raden Fatah Palembang menjadi dasar untuk mencapai target nasional dan menuju *World Class University (WCU)* pada Tahun 2039, untuk menuju *World Class University (WCU)* Tahun 2039 UIN Raden Fatah Palembang harus memenuhi standar WCU yang dilihat dari reputasi akademik yang unggul, lulusan yang berdaya saing, jumlah sitasi Dosen yang tinggi, rasio Dosen dan mahasiswa ideal, serta jumlah mahasiswa dan Dosen asing yang cukup.

Kerangka kebijakan UIN Raden Fatah Palembang dalam merumuskan visi, misi dan programnya merujuk kepada berbagai dokumen Rencana Strategis (Renstra) sebagaimana disebut di atas. Substansi dari berbagai regulasi tersebut menunjukkan adanya orientasi yang kuat pada peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi. Dalam konteks inilah, visi pengembangan perguruan tinggi dalam skala nasional menuju WCU menjadi sangat relevan.

Dalam merespon kebijakan tersebut, UIN Raden Fatah Palembang telah merumuskan visi, misi dan tujuannya dalam beberapa tahap (*milestones*) yang pada akhirnya diharapkan UIN Raden Fatah Palembang akan menjadi salah satu *World Class University (WCU)* pada tahun 2039. Perumusan visi, misi dan tujuan yang berorientasi pada WCU tersebut, bukan hanya sebagai respon yang bersifat reaktif terhadap isu pembangunan perguruan tinggi bertaraf internasional, namun didorong dengan cita-cita luhur untuk ikut mewujudkan perguruan tinggi berbasis keagamaan (Islam) yang berkualitas, yang mampu memberikan kontribusi nyata bagi terwujudnya sumber daya manusia yang unggul, pengembangan ilmu pengetahuan yang berkesinambungan, dan pemanfaatan ilmu untuk peningkatan kualitas hidup masyarakat. Strategi pengembangan ini disusun berdasarkan kondisi obyektif dan hasil analisis *Strength, Weakness, Opportunity Threat* (SWOT) di atas.

Sebagai strategi untuk merealisasikan visi tersebut, kerangka pengembangan jangka Panjang UIN Raden Fatah Palembang disusun dalam 5 (lima) milestone sebagai berikut:

Gambar 2.1
Milestone UIN Raden Fatah Palembang



1. Pengembangan Transformatif (2015–2019)

Pada tahapan pertama, yaitu Tahapan Pengembangan Transformatif (2015- 2019), sasaran utama UIN Raden Fatah Palembang setelah bertransformasi menjadi universitas sejak Oktober 2014 adalah menguatnya berbagai aspek akademik dan kelembagaan UIN Raden Fatah Palembang sesuai dengan kebutuhan transformasi menjadi universitas (reformulasi visi-misi-tujuan universitas, penambahan fakultas dan prodi baru, restrukturisasi prodi S2, implementasi kurikulum KKNI, membangun sarana prasarana, menambah jumlah dosen dan karyawan, peningkatan kualifikasi dosen, akreditasi institusi dan program studi, peningkatan jumlah dan mutu penelitian/publikasi ilmiah, pembinaan mahasiswa, dan sebagainya).

Pada tahapan pengembangan transformatif (2015–2019) kelembagaan UIN Raden Fatah Palembang telah mengalami transformasi dari institut menjadi universitas (UIN). Pada tahap ini terdapat sembilan sasaran strategis yang ingin dicapai, yaitu:

- a. Meningkatnya jumlah pendaftar mahasiswa baru, mutu dan prestasi mahasiswa, serta mutu dan daya saing lulusan UIN Raden Fatah Palembang.
- b. Meningkatnya jumlah prodi, lembaga dan unit dalam memperoleh akreditasi/sertifikasi internasional.
- c. Terealisasinya kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang bermutu sesuai dengan standar nasional pendidikan tinggi dengan ciri khas distingsi melayu dan integrasi ilmu holistik.

- d. Meningkatnya jumlah dan mutu hasil penelitian, publikasi dan pengabdian kepada masyarakat yang terpublikasi secara nasional dan internasional.
- e. Tercapainya jumlah ideal, kualifikasi yang sesuai, dan kinerja yang profesional tenaga pendidik dan kependidikan UIN Raden Fatah Palembang sesuai dengan kebutuhan transformasi kelembagaan UIN Raden Fatah Palembang.
- f. Berdirinya sarana prasarana utama penunjang kegiatan akademik, non akademik, dan kemahasiswaan sesuai kebutuhan transformasi menjadi UIN dengan mengedepankan aspek kemoderenan, keindahan, keserasian, kenyamanan, dan suasana Islami (InSANI).
- g. Meningkatnya jumlah dan realisasi kerjasama akademik tingkat nasional dan internasional.
- h. Meningkatnya jumlah pendanaan perguruan tinggi untuk mendukung proses pembelajaran.
- i. Terwujudnya tata kelola UIN Raden Fatah Palembang bermutu tinggi yang didukung oleh sistem aplikasi berbasis digital.

2. Pengembangan Komprehensif (2020-2024)

Pada Tahapan Pengembangan Komprehensif (2020–2024), pengembangan UIN Raden Fatah Palembang untuk mencapai visi, misi, tujuan, target, dan sasarannya semakin komprehensif (menyeluruh) dan terpadu (integrated), baik dalam aspek akademik yang terkait dengan fakultas dan prodi keislaman, maupun fakultas dan prodi ilmu-ilmu politik, sains, dan humaniora. Pada tahap ini kampus B yang terletak di Jakabaring telah selesai dibangun dan sumber daya manusia (SDM) sudah tercukupi sesuai kebutuhan dan standar nasional. Dengan tercukupinya sarana-prasarana dan kebutuhan SDM, maka focus UIN Raden Fatah Palembang diharapkan lebih kepada pengembangan mutu akademik dan mutu lulusan berstandar nasional.

Pengembangan UIN Raden Fatah Palembang juga akan mengacu kepada standar nasional yang lebih substantif, yaitu Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan regulasi akreditasi yang dikeluarkan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Adapun sasaran utama pada tahapan pengembangan UIN Raden Fatah Palembang yang kedua ini terfokus pada terwujudnya UIN Raden Fatah Palembang sebagai teaching university dengan tata kelola yang baik (*good governance*), yaitu dalam bentuk diraihnya peringkat mutu tertinggi di tingkat nasional dengan target terakreditasi A/unggul minimal 50% program studi (23 Prodi dari 47 Prodi pada tingkat S1, S2, dan S3) dan terakreditasi unggul



pada tingkat institusi (Akreditasi Perguruan Tinggi/APT) pada tahun 2024.

Pada tahapan ini terdapat terdapat delapan sasaran strategis yang ingin dicapai, yaitu:

- a. Meningkatnya mutu tata kelola UIN Raden Fatah Palembang sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT), yang ditandai dengan peringkat akreditasi unggul baik di tingkat universitas maupun program-program studi.
- b. Meningkatnya secara signifikan jumlah pendaftar, mutu dan prestasi mahasiswa, serta mutu dan daya saing lulusan (IPK, masa studi, waktu tunggu memperoleh pekerjaan, kepuasan pengguna) UIN Raden Fatah Palembang di tingkat nasional.
- c. Meningkatnya kualifikasi, kompetensi, kinerja, produktivitas akademik (jumlah publikasi, HKI, dan lain-lain), dan rekognisi/prestasi tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan standar nasional.
- d. Terealisasinya kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang bermutu sesuai dengan standar nasional pendidikan tinggi dengan ciri khas distingsi melayu dan integrasi ilmu holistik.
- e. Meningkatnya jumlah dan mutu hasil penelitian, khususnya yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif) dengan publikasi hasil riset di jurnal bereputasi baik yang berskala nasional maupun internasional.
- f. Meningkatnya jumlah dan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa, terutama yang didanai oleh mitra kerjasama baik di dalam negeri maupun di luar negeri.
- g. Meningkatnya jumlah dan realisasi kerjasama akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) tingkat nasional dan internasional yang sesuai dengan visi, misi, bermanfaat secara akademik dengan tingkat kepuasan yang tinggi dari semua pemangku kepentingan.
- h. Tercapainya kondisi ideal perolehan (peningkatan pendapatan dana PNBP/BLU) dan penggunaan keuangan (terutama untuk pendanaan operasional pembelajaran, mahasiswa, penelitian, PKM) serta tercukupinya sarana-prasarana akademik modern dan bertaraf internasional yang mendukung kegiatan Tri Dharma.

3. Pengembangan Adaptif (2025–2029)

Pada tahapan pengembangan adaptif (2025–2029) ini pencapaian visi, misi, tujuan, dan target UIN Raden Fatah Palembang telah mengarah kepada upaya mengadaptasi berbagai aspek akademik (tata kelola, pendidikan, riset, pengabdian, kerjasama, dan luaran pendidikan) yang telah unggul secara

nasional pada periode sebelumnya dengan standard-standar akademik universitas riset (*research university*) dan standard-standar mutu universitas di level regional Asia Tenggara. Sasaran utama dalam tahapan ini adalah UIN Raden Fatah Palembang menjadi universitas riset yang mutunya terekognisi di kawasan Asia Tenggara (peringkat Top 100 universitas terbaik di Asia Tenggara).

Ada delapan sasaran strategis yang ingin dicapai pada tahap ini, yaitu:

- a. Meningkatnya mutu tata kelola UIN Raden Fatah Palembang dari peringkat unggul secara nasional menjadi unggul di kawasan Asia Tenggara.
- b. Meningkatnya secara signifikan jumlah pendaftar mahasiswa asing dan daya saing lulusan UIN Raden Fatah Palembang di tingkat nasional dan regional Asia Tenggara.
- c. Meningkatnya kinerja dan produktivitas akademik (jumlah publikasi, HKI, dan paten), dan terekognisinya tenaga pendidik di tingkat nasional dan regional Asia Tenggara.
- d. Terealisasinya kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang terintegrasi dengan hasil riset dan di rekognisi mutunya di tingkat Asia Tenggara.
- e. Meningkatnya mutu hasil penelitian kolaboratif nasional dan regional Asia Tenggara, karya ilmiah, serta artikel yang dipublikasi di jurnal bereputasi nasional dan internasional.
- f. Meningkatnya jumlah dan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh mitra kerjasama di kawasan Asia Tenggara.
- g. Meningkatnya jumlah dan realisasi kerjasama akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dengan mitra kerjasama di kawasan Asia Tenggara.
- h. Meningkatnya anggaran riset, khususnya dana yang bersumber dari kemitraan riset atau lembaga-lembaga donor baik di dalam negeri maupun luar negeri (kawasan Asia Tenggara).

4. Pengembangan Inovatif (2030–2034).

Pada tahapan pengembangan inovatif (2030–2034) ini pengembangan UIN Raden Fatah Palembang dilakukan dengan melakukan berbagai inovasi di bidang akademik, khususnya dalam bidang riset. Target capaian UIN Raden Fatah Palembang yang telah mencapai keunggulan sebagai universitas riset di kawasan Asia Tenggara akan ditingkatkan untuk mampu berkompetisi di tingkat Asia. Sasaran utama dalam tahapan ini adalah menjadikan UIN Raden Fatah Palembang sebagai universitas riset yang

unggul/bermutu tinggi di kawasan Asia (peringkat Top 200 universitas terbaik di Asia).

Pada tahapan ini delapan sasaran strategis yang ingin dicapai adalah:

- a. Meningkatnya mutu tata kelola UIN Raden Fatah Palembang dari peringkat unggul di kawasan Asia Tenggara menjadi universitas riset yang unggul di kawasan Asia.
- b. Meningkatnya secara signifikan jumlah pendaftar mahasiswa asing dan daya saing lulusan UIN Raden Fatah Palembang di tingkat nasional dan regional Asia.
- c. Meningkatnya kinerja dan produktivitas akademik (jumlah publikasi, HKI, dan paten), dan terekognisinya tenaga pendidik di tingkat regional Asia.
- d. Terealisasinya kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang terintegrasi dengan hasil riset dan direkognisi mutunya di tingkat Asia.
- e. Meningkatnya mutu hasil penelitian kolaboratif nasional dan regional Asia, serta artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal bereputasi nasional dan internasional.
- f. Meningkatnya jumlah dan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh mitra kerjasama di kawasan Asia.
- g. Meningkatnya jumlah dan realisasi kerjasama akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dengan mitra kerjasama di kawasan Asia.
- h. Meningkatnya anggaran riset, terutama dana yang bersumber dari luar negeri di kawasan Asia.

5. Pengembangan Kompetitif (2035–2039)

Pada tahapan pengembangan kompetitif (2035–2039) UIN Raden Fatah Palembang yang pada tahap sebelumnya telah unggul di kawasan Asia, siap berkompetisi untuk menjadi universitas kelas dunia (*world class university*). Sasaran utama dalam tahapan ini adalah menjadikan UIN Raden Fatah Palembang sebagai universitas kelas dunia (*World Class University*) yang berciri khas keislaman dan direkognisi oleh masyarakat akademik dunia (peringkat Top 900 universitas terbaik dunia versi *QS World University Ranking*).

Ada delapan sasaran strategis yang ingin dicapai pada tahapan ini, yaitu:

- a. Meningkatnya mutu tata kelola UIN Raden Fatah Palembang dari peringkat unggul di kawasan Asia menjadi universitas kelas dunia (top 900).

- b. Meningkatnya secara signifikan jumlah pendaftar mahasiswa asing dan daya saing lulusan UIN Raden Fatah Palembang di tingkat regional Asia dan dunia.
- c. Meningkatnya kinerja dan produktivitas akademik (jumlah publikasi, HKI, dan hak paten), dan terekognisinya tenaga pendidik di tingkat internasional/global.
- d. Terealisasinya kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang terintegrasi dengan hasil riset dan direkognisi mutunya di tingkat internasional/global.
- e. Meningkatnya mutu hasil penelitian kolaboratif regional Asia dan global, serta artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal bereputasi internasional.
- f. Meningkatnya jumlah dan mutu kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh mitra kerjasama di berbagai kawasan dunia.
- g. Meningkatnya jumlah dan realisasi kerjasama akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dengan mitra kerjasama di berbagai kawasan dunia.
- h. Memiliki anggaran riset besar yang didanai oleh mitra luar negeri dari berbagai kawasan dunia dan dana abadi UIN Raden Fatah Palembang (Rafah Endowment).

Berikut ini akan dijelaskan gambaran secara rinci mengenai Renstra 2020-2024 yang dimulai dari Visi, Misi dan Tujuan Strategis UIN Raden Fatah Palembang. Mengacu pada kebijakan umum arah pengembangan jangka panjang UIN Raden Fatah Palembang tersebut sebagai penjabarannya, maka visi tahun 2020-2024 UIN Raden Fatah Palembang:

**“Menjadi Universitas Berstandar Internasional,
Berwawasan Kebangsaan dan Berkarakter Islami”**

Adapun **Misi UIN Raden Fatah Palembang** diterjemahkan sebagai berikut:

1. Melahirkan alumni dan komunitas akademik yang berkomitmen pada mutu, keberagaman dan kecendekiawanan;
2. Mengembangkan kegiatan Tri Dharma yang sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, relevan dengan kebutuhan bangsa dan berbasis pada tradisi keilmuan Islam yang integralistik dan;
3. Mengembangkan tradisi akademik yang universal, jujur, objektif dan bertanggung jawab.

Adapun **Tujuan Organisasi**

Tujuan UIN Raden Fatah Palembang tahun 2022-2024 mendukung pelaksanaan tujuan Kementerian Agama dan linier dengan tujuan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.

Kementerian Agama menetapkan 6 (enam) tujuan yaitu :

1. Peningkatan kualitas umat beragama dalam menjalankan ibadah ritual dan social;
2. Penguatan kualitas moderasi beragama dan kerukunan umat beragama;
3. Peningkatan umat beragama dan kerukunan umat beragama;
4. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan umum berciri khas agama, pendidikan agama dan pendidikan keagamaan berkualitas;
5. Peningkatan lulusan pendidikan yang produk dan memiliki daya saing komparatif;
6. Peningkatan budaya birokrasi pemerintah yang bersih melayani dan responsif.

Berdasarkan keenam tujuan Kementerian Agama tersebut, Direktorat Jenderal Pendidikan Islam merumuskan tujuan tahun 2022-2024 sebagai berikut:

1. Penguatan kualitas moderasi beragama di semua jenjang dan jenis Pendidikan Islam;
2. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan Pendidikan Islam yang berkualitas;
3. Peningkatan lulusan pendidikan Islam yang produktif dan memiliki daya saing komparatif;
4. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan di lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam yang bersih, melayani dan responsif.

Sejalan dengan tujuan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam, UIN Raden Fatah Palembang mendukung pelaksanaan empat dari enam tujuan Kementerian Agama tahun 2022-2024, yaitu:

1. Penguatan kualitas moderasi beragama di UIN Raden Fatah Palembang;
2. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan yang berkualitas di UIN Raden Fatah Palembang;
3. Peningkatan lulusan UIN Raden Fatah Palembang yang produktif dan memiliki daya saing komparatif;
4. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan di UIN Raden Fatah Palembang yang bersih, melayani dan responsif.



Gambar 2.2
Hubungan Tujuan UIN Raden Fatah Palembang dengan
Tujuan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2022-2024



Sasaran program UIN Raden Fatah Palembang linier dengan sasaran program Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama yang mengacu pada 8 (delapan) sasaran strategis Kementerian Agama dan 14 sasaran program Direktorat Jenderal Pendidikan Islam tahun 2022-2024 sebagaimana tabel berikut:



Gambar 2.3
Sasaran dan Program Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI Tahun 2022-2024

SASARAN STRATEGIS KEMENTERIAN AGAMA	SASARAN PROGRAM DIRJEN PENDIDIKAN ISLAM
(1)	(2)
Meningkatnya moderasi beragama dan kerukunan umat beragama (SS.2)	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat (SP.3.1)
Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran (SS.6)	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berpikir siswa (SP.3.2)
Meningkatnya kualitas pemerataan akses pendidikan (SS.7)	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1)
Meningkatnya pengelolaan dan penempatan pendidik (SS.8)	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan (SP.3.3)
	Meningkatnya kualitas guru yang memenuhi SNP (SP.3.4)
Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan (SS.9)	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.3.5)
Meningkatnya kualitas mental/karakter siswa (SS.10)	Menguatnya pendidikan karakter siswa (SP.3.6)
Menguatnya pendidikan tinggi yang berkualitas (SS.11)	Menguatnya sistem pendidikan tinggi yang berperspektif moderat (SP.5.1)
	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik (SP.5.2)
	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3)
	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional (SP.5.4)
	Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian (SP.5.5)
	Meningkatnya kualitas lulusan Perguruan Tinggi Keagamaan yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)
Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel (SS.12)	Meningkatnya tata kelola Direktorat Jenderal Pendidikan Islam yang efektif dan akuntabel (SP.6.1)

Sejalan dengan sasaran program Kementerian Agama dan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam di atas, UIN Raden Fatah Palembang menetapkan 7 (tujuh) sasaran program tahun 2022-2024 yang sesuai dengan tugas dan fungsinya sebagai berikut:

1. Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat (SP.5.1)
2. Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1)
3. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan (SP.5.2)
4. Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan

(SP.5.3)

5. Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian (SP.5.5)
6. Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)
7. Meningkatnya kualitas tata kelola yang efektif dan akuntabel (SP.6.1)

B. Sasaran Kegiatan

Untuk mencapai keberhasilan sasaran program yang telah ditetapkan, Direktorat Jenderal Pendidikan Islam menetapkan 33 (tiga puluh tiga) sasaran kegiatan. Sejalan dengan sasaran kegiatan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam, UIN Raden Fatah Palembang telah menetapkan 16 (enam belas) sasaran kegiatan tahun 2022-2024 sebagaimana gambar berikut:

Gambar 2.4
Sasaran kegiatan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam dan
UIN Raden Fatah Palembang 2022-2024

SASARAN KEGIATAN DIRJEN PENDIDIKAN ISLAM	SASARAN KEGIATAN UIN RADEN FATAH PALEMBANG
(1)	(2)
1. Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata kuliah agama di Perguruan Tinggi	1. Menguatnya muatan moderasi beragama
2. Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di madrasah	
3. Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama	
4. Menguatnya pendidikan agama, nilai toleransi beragama dan budi pekerti dalam sistem pendidikan	
5. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	
6. Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	
7. Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	
8. Menguatnya penyelenggaraan pendidikan vokasi	
9. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang mengintegrasikan kemampuan berpikir	
10. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	2. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan
11. Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	3. Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi mahasiswa kurang mampu dan berbakat
12. Menguatnya pelayanan 1 tahun prasekolah	
13. Meningkatnya kualitas penanganan ATS	
14. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	

15. Meningkatnya kualitas penilaian tenaga pendidik	
16. Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	
17. Meningkatnya pemenuhan dan distribusi tenaga pendidik berbasis kebutuhan	
18. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	4. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi
19. Meningkatnya budaya mutu pendidikan	5. Meningkatnya budaya mutu pendidikan
20. Meningkatnya budaya belajar dan terwujudnya lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	
21. Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	
22. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif	6. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif
23. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	7. Meningkatnya kualitas pendidik
	8. Meningkatnya kualitas tenaga kependidikan
24. Meningkatnya kualitas LPTK	
25. Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pendidikan	
26. Meningkatnya kualitas PTK berstandar internasional	9. Meningkatnya kerjasama nasional dan internasional
27. Meningkatnya kualitas hasil penelitian PTK	10. Meningkatnya kualitas hasil penelitian
28. Meningkatnya kualitas lulusan PTK	11. Meningkatnya kualitas lulusan
29. Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	12. Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal
30. Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	13. Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi
31. Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	14. Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja
32. Meningkatnya ASN yang profesional	15. Meningkatnya ASN yang profesional
33. Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan sumber dana dan anggaran pendidikan	16. Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan sumber dana dan anggaran pendidikan

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja merupakan perjanjian dengan Kementerian Agama dengan 60 Indikator Kinerja dengan memuat Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program. Berikut disampaikan Perjanjian Kinerja Tahun 2025:

Gambar 2.5
Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Program	No	Indikator Kinerja	Target 2024
I.025.05DK Program Pendidikan Tinggi				
1.	Menguatnya system Pendidikan tinggi yang berperstif moderat (SP.5.1)	1	Rerata nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	64,91
		2	Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa Strata Satu	80%
2.	Meningkatnya Kualitas Tenaga Pendidik (SP.5.2)	1	Persentase Dosen bersertifikat pendidik	53%
		2	Persentase Dosen berkualifikasi S3	25%
3.	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3)	1	Persentase program studi yang terakreditasi A/ Unggul	49%
		2	Persentase program studi yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	90%
4.	Meningkatnya kualitas Perguruan Tinggi yang bereputasi internasional (SP.5.4)	1	Persentase program studi yang memperoleh peringkat reputasi internasional	2,1%
		2	Persentase peningkatan mahasiswa asing	0,5%
5.	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian (SP.5.5)	1	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi	52%
6.	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)	1	Persentase program studi yang berkerjasama dengan dunia kerja/industri	2
		2	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa	
			a. S1	3,67
			b. S2	3,73
		c. S3	3,81	
3	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 Bulan		
7.	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1)	1	Persentase peningkatan mahasiswa	10%
III. 025.01.WA Program Dukungan Manajemen				
8.	Meningkatnya tata Kelola	1	Persentase tindaklanjut hasil	50%

organisasi Unit yang efektif dan akuntabel (SP.1.6)		pemeriksaan yang diselesaikan	
	2	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	70
	3	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	75
	4	Nilai maturitas SPIP	3,0
	5	Indeks Profesionalitas ASN	3,1
Persentase kualitas pelaksanaan anggaran sebesar 95%			

No	Program dan Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Kesejahteraan dan Subsidi Pendidikan Tinggi Islam	Rp.206.754.266.000,-
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 90.612.000.000,-
Jumlah Seluruh		Rp. 297.366.266.000,-

Palembang, 16 Januari 2024

Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Muhammad Aji Ramdhani

Rektor UIN Raden Fatah Palembang

Nyai Khodijah

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengukuran Kinerja

Capaian Perjanjian kinerja UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2025, berdasarkan pada hasil pengukuran, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja yaitu dengan pengukuran pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator kinerja. Mengacu pada ketentuan yang berlaku dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Peraturan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja (LKj) dan KMA No 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Kinerja Pada Kemenag maka kinerja UIN Raden Fatah Palembang diukur berdasarkan tingkat pencapaian sasaran. Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dari pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan melalui media perjanjian kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penilaian keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai dan yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja UIN Raden Fatah Palembang. Pengukuran yang dimaksud tersebut merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2024.

Sedangkan tahapan dalam pengukuran capaian kinerja dilakukan melalui proses pengumpulan data dan analisa data yaitu :

1. Pengumpulan data

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja melalui aplikasi e-kinerja yang buktinya akan diverifikasi oleh para verifikator.

2. Analisa data

Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode kinerja instansi yang meliputi ikhtisar pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja di aplikasi e-kinerja yang selanjutnya dilakukan penghitungan capaian kinerja dan verifikasi oleh para verifikator Satuan Pengawasan Internal (SPI). Untuk pengukuran pencapaian sasaran. Adapun untuk penghitungan capaian kinerja dijelaskan pada Keputusan Menteri Agama No 94 Tahun 2021 menggunakan rumus sebagai berikut:

a) Semakin tinggi realisasi menggambarkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\% \text{ Tingkat Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

b) Semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja maka digunakan rumus sebagai berikut:

$$\% \text{ Pencapaian kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran dari program dan kegiatan diberlakukan nilai sebagai berikut:

Tabel 3.1
Kategori Rentang Nilai Kinerja

NO	KATEGORI	RENTANG NILAI
1	Sangat Baik	> 100 -120
2	Baik	80 – 100
3	Cukup	50 – 79,99
4	Kurang	< 50

B. Capaian Perjanjian Kinerja UIN Raden Fatah Palembang dan Kementerian Agama RI

Berikut merupakan analisis capaian perjanjian kinerja antara UIN Raden Fatah Palembang dengan Dirjen Dikti Kementerian Agama RI Tahun 2025:



Tabel 3.2
Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023	Capaian 2023	Target 2024	Capaian 2024	Analisis	Solusi
1	Menguatkan sistem Pendidikan tinggi yang berperspektif moderat	1 Rerata nilai ujian mata kuliah Pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama			64,91	80,55	Indikator ini telah mencapai target dengan melihat nilai mahasiswa dari Mata Kuliah yang bermuatan Moderasi Beragama (MK Islam dan Peradaban Melayu dan MK Islam dan Ilmu Pengetahuan)	

		2	Persentase pemahaman moderasi beragama pada mahasiswa Strata Satu	70%	88.03%	80%	95,72%	Indikator ini telah mencapai target dengan program pembinaan moderasi beragama yang dilaksanakan di setiap fakultas dan penerimaan mahasiswa baru UIN Raden Fatah Palembang	
2	Meningkatnya Kualitas Tenaga Pendidik	1	Persentase Dosen bersertifikasi pendidik	46%	54%	53%	51%	Indikator ini belum mencapai target dikarenakan kuota Sertifikasi Dosen ditentukan oleh KEMENAG PUSAT	

		2	Persentase Dosen berkualifikasi S3	25%	25,67%	25%	26%	Indikator ini melebihi target karena 154 Dosen UIN Raden Fatah Palembang telah menyelesaikan S3 di dalam dan luar Negeri	
3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	1	Persentase program studi yang terakreditasi A/Unggul	53%	49%	49%	74%	Indikator ini telah mencapai target dengan 35 Program studi yang terakreditasi A/Unggul, 5 Program studi terakreditasi B, dan 7 terakreditasi Baik Sekali	

		2	Persentase program studi yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	90%	100%	90%	94%	Indikator ini telah mencapai target	
4	Meningkatnya kualitas Perguruan Tinggi yang bereputasi internasional	1	Persentase program studi yang memperoleh peringkat reputasi internasional	35%	35%	2,1%	1	UIN Raden Fatah Palembang telah mendapatkan peringkat 261 sebagai The 261st World's Most Sustainable University in 2024 UI GreenMetric World University Rankings	

		2	Persentase peningkatan mahasiswa asing	0,6%	0,08%	0,5%	0,34%	Mahasiswa asing di UIN Raden Fatah Palembang terdapat sejumlah 73 Mahasiswa dari negara Malaysia, Yaman, Sudan, dan Kamboja	
5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	1	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi	45%	52%	52%	92,68%	Terdapat 3 jurnal yang terakreditasi SINTA 2, 11 jurnal yang terakreditasi SINTA 3, 19 jurnal yang terakreditasi SINTA 4, dan 5 jurnal yang terakreditasi SINTA 5, sehingga total 38 jurnal yang terakreditasi dari total 41 jurnal yang terdapat di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang.	

5	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase program studi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	70	60	2	47	Seluruh program studi di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang telah melaksanakan kerjasama dengan dunia kerja/industri	
		2	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa a. S1 b. S2 c. S3	a. 3,64 b. 3,71 c. 3,80	a. 3,62 b. 3,71 c. 3,73	3,67 3,73 3,81	3,59 3,57 3,87	Berdasarkan Realisasi nilai IPK mahasiswa S1 dan S2 belum mencapai target dan nilai IPK Mahasiswa S3 telah mencapai target	Memberikan kelas mentoring bagi mahasiswa S1 dan S2 untuk menaikkan nilai Indeks IPK

		3	Rerata masa tunggu sebelum memperoleh pekerjaan	6 Bulan	3,4 Bulan	6 Bulan	3 Bulan	Berdasarkan hasil tracer studi yang dilakukan di LPM bahwa alumni UIN Raden Fatah Palembang memiliki rata-rata 3 Bulan dalam memperoleh pekerjaan	
7	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	1	Persentase peningkatan mahasiswa	16.66%	12,69%	10%	54,97%	Indikator ini capaian melebihi target karena peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 3 sebesar 250%	

8	Meningkatnya tata kelola organisasi unit yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	40%	46%	50%	82%	Berdasarkan dashboard di aplikasi iku-perkin milik UIN Raden Fatah Palembang bahwa telah selesai 82%
		2	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	60	93	70	77,84	Indikator ini telah mencapai target dengan nilai Zona Integritas Fakultas Psikologi

		3	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	75	98,63	75	95	Indikator ini telah mencapai target dengan nilai 95 predikat AA (Sangat Memuaskan) dengan penjelasan Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu	
--	--	---	--	----	-------	----	----	--	--

		4	Nilai maturitas SPIP	3,1	4,59	3,0	4,2	<p>Nilai maturitas SPIP UIN Raden Fatah Palembang mendapatkan nilai 4,2 dengan penjelasan TERKELOLA DAN TERUKUR (Organisasi telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerjanya telah relevan dan terintegrasi, struktur dan proses pengendalian telah efektif namun belum adaptif terhadap perubahan lingkungan organisasi.</p>	
--	--	---	----------------------	-----	------	-----	-----	---	--

		5	Indeks Profesionalitas ASN	3,2%	4,81%	3,1	2	Indikator ini belum mencapai target dengan nilai indeks profesionalitas ASN 2	Memberikan pelatihan dan pengembangan bagi pegawai ASN UIN Raden Fatah Palembang dalam meningkatkan profesionalitas Pegawai UIN Raden Fatah Palembang
--	--	---	----------------------------	------	-------	-----	---	---	---

C. Analisis Capaian Kinerja dengan Dirjen Dikti Kementerian Agama RI

Berdasarkan pada Perjanjian Kinerja antara Rektor dengan Dirjen Pendis Kementerian Agama RI, terdapat 7 Sasaran Program yang diturunkan menjadi 59 Indikator Kinerja Program yang menjadi target kinerja di Tahun 2025, berikut analisis atas capaian kinerja UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2025 berdasarkan sasaran program dan indikator kinerja yang akan dijelaskan berdasarkan masing-masing sasaran program:

1. Menguatnya Sistem Pendidikan Tinggi Yang Berperspektif Moderat

a. Rerata Nilai Ujian Mata Kuliah Pendidikan Agama yang bermuatan Moderasi Beragama

Berdasarkan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia No. 328 tahun 2020 tentang Kelompok Kerja Penguatan Program Moderasi Beragama pada Kementerian Agama UIN Raden Fatah Palembang juga membentuk Rumah Modernisasi Beragama yang diharapkan mampu melakukan langkah-langkah preventif, promotive dan kuratif baik bagi seluruh dosen, pegawai, mahasiswa dan seluruh civitas akademika di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang. penguatan Sistem Pendidikan yang berperspektif Moderat dilakukan dengan insersi nilai-nilai moderasi beragama dalam mata kuliah. Target yang harus dicapai pada rata-rata nilai ujian mata kuliah yang bermuatan Moderasi Beragama adalah 64,91. Kemudian hasil ujian dari mata kuliah tersebut yang bermuatan moderasi beragama mencapai 80,55%

Gambar 3.1
Rata-rata nilai Ujian MK Bermuatan moderasi beragama

No	SKIP	SKIP	SKIP	SKIP	Nilai
3437	23041080112	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	81,9
3438	23021230025	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	80,1
3439	23041450112	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	76,6
3440	23041070257	20232	UIN 3072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	82,5
3441	23031430076	20232	UIN 172072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	75,45
3442	23031040058	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	78,3
3443	23051420100	20232	UIN 172072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	0
3444	23051450204	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	84,5
3445	23020603098	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	84,5
3446	23041380109	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	84,5
3447	23041070290	20232	UIN 3072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	82,5
3448	23041460148	20232	UIN 2022	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	76
3449	23051070385	20232	UIN 3072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	85
3450	23031440017	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	88,9
3451	23021070068	20232	UIN 3072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	80
3452	23041040087	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	76
3453	23041380152	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	46
3454	23021450032	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	70
3455	23051450293	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	74,6
3456	23051080184	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	88,3
3457	23041450074	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	76
3458	23041380177	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	84,5
3459	23041380163	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	84,5
3460	23041080081	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	83
3461	23051030258	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	88,3
3462	23021070006	20232	UIN 3072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	75,2
3463	23021110020	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	87,7
3464	23041380112	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	83
3465	23081090105	20232	UIN 1102	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	82
3466	23051450272	20232	UIN 2072	ISLAM DAN ILMU PENGETAHUAN	78,3
3467			RATA-RATA		81,1324098

b. Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama

Target Penguatan Moderasi Beragama bagi Mahasiswa melalui Pembinaan adalah 80% dari jumlah Mahasiswa. Pada realisasinya jumlah Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama mencapai 95,72% pada tahun 2024.

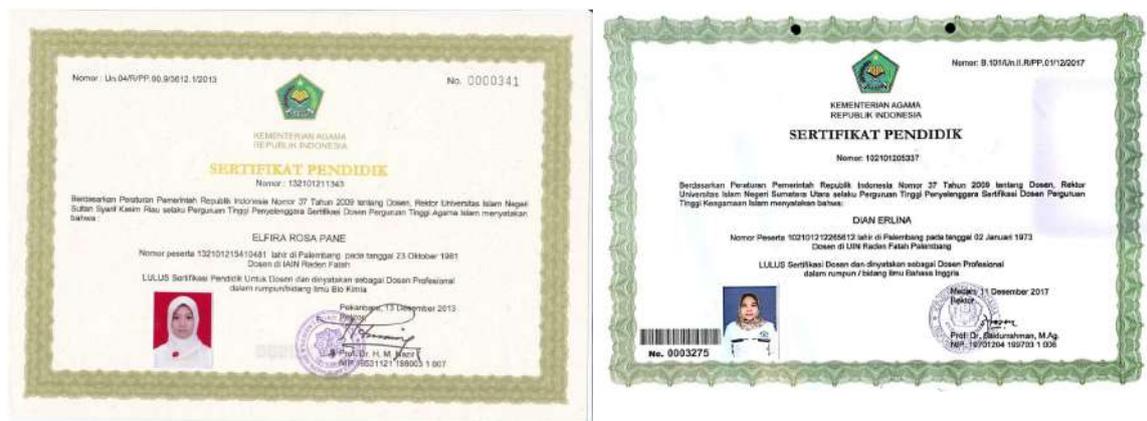
Gambar 3.2
Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama



2. Meningkatnya Kualitas Tenaga Pendidik

a. Presentase Dosen bersertifikat Pendidik

Gambar 3.3
Dosen Bersertifikat Pendidik



Pada Indikator ini telah mencapai target dengan 35 Program studi yang terakreditasi A/Unggul, 5 Program studi terakreditasi B, dan 7 terakreditasi Baik Sekali

- b. Presentase program studi yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan

Gambar 3.6
Sertifikat Sertifikasi Internasional

  <p>Certificate of Registration</p> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Kampus B UIN Raden Fatah Palembang Jl. Pangeran Ratu, 5 Ulu Seberang Ulu I Palembang Sumatera Selatan Indonesia 30267</p> <p>Holds Certificate No: FS 637989</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Perbankan Syariah, Program Studi Ekonomi Syariah, Program Studi Ekonomi Syariah (S2), and Program Studi Manajemen Zakat dan Wakaf</p>	  <p>Certificate of Registration</p> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Adab dan Humaniora UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637564</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Sejarah Peradaban Islam, Program Studi Bahasa & Sastra Arab, Program Studi Sejarah Peradaban Islam (S2), and Program Studi Ilmu Perpustakaan</p> <p>Previous certificate expires on 06/04/2022 Recertification audit ended on 08/03/2022</p>
  <p>Certificate of Registration</p> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Dalawah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637520</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of education services for Program Studi Bimbingan Penyuluhan Islam, Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam, Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam, Program Studi Jurnalistik and Program Studi Manajemen Dalawah</p> <p>Fak. Dakwah dan Komunikasi</p>	  <p>Certificate of Registration</p> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Syariah dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637518</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Perbandingan Machab, Program Studi Hukum Pidana Islam (S2), Program Studi Hukum Keluarga Islam (Anwal Syakhshiyah), Program Studi Hukum Islam (S2), and Program Studi Syariah (Syariah)</p> <p>Fak. Syariah dan Hukum</p>

<p>bsi.</p>   <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that:</p> <p>Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637520</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of education services for Program Studi Bimbingan Penyuluhan Islam, Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam, Program Studi Pengembangan Masyarakat Islam, Program Studi Jurnalistik and Program Studi Manajemen Dakwah</p>	<p>bsi.</p>   <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that:</p> <p>Fakultas Syariah dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM 3.5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637518</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Perbandingan Mazhab, Program Studi Hukum Pidana Islam (Inayah), Program Studi Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhsyah), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) and Program Studi S2 Hukum Tata Negara (Syasah)</p>
<p>Fak. Ilmu Tarbiyah dan Keguruan</p> <p>bsi.</p>   <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that:</p> <p>Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637517</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Pendidikan Agama Islam, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Program Studi Pendidikan Bahasa Arab, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (S2), Program Studi Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah, Program Studi Pendidikan Agama Islam (S2), Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris, Program Studi Pendidikan Biologi, Program Studi Pendidikan Matematika, Program Studi Pendidikan Islam Anak Usia Dini, Program Studi Pendidikan Fisika, and Program Studi Pendidikan Kimia</p>	<p>Fak. Ushuluddin dan Pemikiran Islam</p> <p>bsi.</p>   <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that:</p> <p>Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam UIN Raden Fatah Palembang Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 km 3,5 Palembang Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 637516</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Studi Agama Agama, Program Studi Ilmu Al Qur'an dan Tafsir (S1), Program Studi Aqidah dan Filsafat Islam, Program Studi Ilmu Al-Quran dan Tafsir (S2) and Program Studi Ilmu Hadits</p>
<p>Program Pascasarjana</p>	<p>Fak. Ilmu Sosial dan Ilmu Politik</p>

<p>bsi.  </p> <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Pascasarjana UIN Raden Fatah Palembang Jalan Prof. K.H Zainal Abidin Fikri KM 3,5 Palembang Sumatera Selatan Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 759265</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Studi Islam (S2), Program Studi Peradaban Islam (S3) and Program Studi Pendidikan Agama Islam (S3)</p>	<p>bsi.  </p> <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Raden Fatah Palembang Jalan Prof. K.H Zainal Abidin Fikri KM 3,5 Palembang Sumatera Selatan Indonesia 30126</p> <p>Holds Certificate No: FS 759267</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Ilmu Politik and Program Studi Ilmu Komunikasi</p>
<p style="text-align: center;">Fak. Sains dan Teknologi</p> <p>bsi.  </p> <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang Kampus B Jakabaring, Jl. Pangeran Ratu Palembang Sumatera Selatan Indonesia 30267</p> <p>Holds Certificate No: FS 759271</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Kimia, Program Studi Biologi and Program Studi Sistem Informasi</p>	<p style="text-align: center;">Fak. Psikologi</p> <p>bsi.  </p> <h2>Certificate of Registration</h2> <p>QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015</p> <p>This is to certify that: Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang Kampus B UIN Raden Fatah Palembang Jl. Pangeran Ratu, 5 Ulu, Seberang Ulu I Palembang Sumatera Selatan Indonesia 30267</p> <p>Holds Certificate No: FS 716679</p> <p>and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:</p> <p>The provision of educational services for Program Studi Psikologi Islam</p>

Indikator ini telah mencapai target, karena 44 prodi sudah tersertifikasi internasional, hal ini membuktikan bahwa prodi tersebut telah menjalankan program studi yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan

4. Meningkatnya kualitas perguruan tinggi yang bereputasi internasional
 - a. Presentase program studi yang memperoleh peringkat reputasi internasional

UIN Raden Fatah Palembang telah mendapatkan peringkat 261 sebagai The 261st World's Most Sustainable University in 2024 UI GreenMetric World University Rankings

Gambar 3.7

Sertifikat UI GreenMetric World University Rankings



- b. Presentase peningkatan mahasiswa asing
- Mahasiswa asing di UIN Raden Fatah Palembang terdapat sejumlah 73 Mahasiswa dari negara Malaysia, Yaman, Sudan, dan Kamboja

Gambar 3.8

Jumlah Mahasiswa Asing Tahun 2024

Mahasiswa Asing Tahun 2021					
No.	NIM	Nama	Negara Asal	Fakultas	Program Studi
Mahasiswa Asing Program Sarjana S3					
1		Al Muryi Abdul Raheq	Malaysia	Program Pascasarjana	S3 Pendidikan Islam
Mahasiswa Asing Program Sarjana S1					
1	2202020093	Nurul Izzah Mubandir Binti Mohd Yusoff	Malaysia	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
2	2202020094	Musa Smail Bin Awang	Malaysia	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam

Mahasiswa Asing Tahun 2022						
No.	NIM	Nama	Negara Asal	No.Passport	Fakultas	Program Studi
Mahasiswa Asing Program Sarjana S1						
1	2202020090	Hasya Binti Mohamed Fikri	Malaysia	A55810115	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
2	2202020094	Siti Hajar Binti Mustaza	Malaysia	A55083324	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
3	2202020095	Siti Sarah Binti Mustaza	Malaysia	A 5603249	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
4	2202020096	Muhammad Anwar Bin Nur Azhar	Malaysia	A 52117805	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
5	2202021188	Muhammad Fariq Bin Jusoff	Malaysia	A54141000	Ilmu Tarbiyah dan Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam
6	2202020073	Muhammad Anwar Bin Nur Azhar	Malaysia	A54141000	Arabi dan Humaniora	Sarjana Pendidikan Islam

Mahasiswa Asing Tahun 2023						
No.	NIM	Nama	Negara Asal	No.Passport	Fakultas	Program Studi
Mahasiswa Asing Program Sarjana S1						
1	22021042210	Nuzuliah Gekmah Binti Yusoff Iyaz	Malaysia	A55106231	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
2	22021042210	Muhammad Syahdan Bin Maimun Syahdan	Malaysia	A55106231	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
3	22021042217	Wan Mawati Bin Wan Zulkali	Malaysia	A55817543	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
4	22021042216	Muhammad Khalifa Bin Azmi Palta	Malaysia	A700015951	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
5	22021042220	Muhammad Nurulhuda Muzli Zuhdi	Malaysia	A55022069	Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
6	22021042203	Ezlin Hudaib Binti Teauk Yasa	Malaysia	A70043209	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
7	22021020081	Muhammad Fikri Bin Rusdan	Malaysia	A55813209	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
8	22021020081	Ahul Hannah Binti Daulatman	Malaysia	A55817399	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
9	22021020086	SA Aisyah Wanisa Binti Zulfandi	Malaysia	A55018918	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
10	22021020083	Shafiqahetty Bin Sofian	Malaysia	A558162783	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
11	22021020084	Muhammad Fathil Bin Muhammad	Malaysia	A55027893	Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
12	22021020101	Shi Nabila Binti Muhammad Zuhdi	Malaysia	A55818417	Dakwah dan Komunikasi	Komunikasi Penyuluhan Islam
13	22021020119	Muhammad Nauman Bin Mohd Azman	Malaysia	A55023782	Dakwah dan Komunikasi	Komunikasi Penyuluhan Islam
14	22021020201	Nur Amy Nabila Binti Wahaya	Malaysia	A55093065	Syariah dan Hukum	Perbandingan Machab dan Hukum
15	22021020210	Tasyahira Bin Anisah	Malaysia	A55032073	Syariah dan Hukum	Perbandingan Machab dan Hukum
16	22021020219	Muhammad Fathil Bin Ridwan	Malaysia	A558102073	Syariah dan Hukum	Perbandingan Machab dan Hukum
17	22021020202	Muhammad Binti Husain	Malaysia	A55111581	Syariah dan Hukum	Perbandingan Machab dan Hukum

Mahasiswa Asing Tahun 2024					
No.	Nama	Negara Asal	No.Passport	Fakultas	Program Studi
Mahasiswa Asing Program Pascasarjana S3					
1	Haryanto bin Sulung	Malaysia	1094858	Program Pascasarjana	S3 Pendidikan Islam
2	Yusuf bin Hussain	Malaysia		Program Pascasarjana	S3 Pendidikan Islam
3	Rahmat Bin Abdullah	Malaysia		Program Pascasarjana	S3 Pendidikan Islam
Mahasiswa Asing Program Sarjana S1					
1	Muhammad Azhar bin Azmi	Malaysia	A55336073	Dakwah dan Ilmu Komunikasi	Manajemen Dakwah
2	Shahyati binti Bahgin	Malaysia		Sains dan Teknologi	Biologi
3	Muhammad Zareaf Mustafiz	Malaysia		Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syariah
4	Daniel Al Iqam bin Udin	Malaysia		Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
5	Muztan bin Majid	Malaysia		Ushuluddin dan Pendidikan Islam	Ilmu Quran dan Tafsir
6	Abdul Muhaimin bin Azmi	Malaysia	A75432342	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
7	Nur Amratush Shikin binti Muaid Muslim	Malaysia	A61110815	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
8	Amir Hamzah bin Amrullah	Malaysia	A70432183	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
9	Iy Zawanri binti Ali	Malaysia	A61139237	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
10	Muhammad Syamsi bin Mohamed Isa	Malaysia	A55863208	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
11	Muhammad Nurulhuda Mohd Zuhdi	Malaysia	A70253002	Fakultas Dakwah dan Komunikasi	Bimbingan Penyuluhan Islam
12	Amri Humaira binti Ali	Malaysia	A61136290	Fakultas Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
13	Inam Iszudin Abdul Saleem bin Mokhtar	Malaysia	A61555486	Fakultas Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
14	Mior Nur Inan bin Mior Ahmad	Malaysia	A61241342	Fakultas Syariah dan Hukum	Hukum Ekonomi Syariah
15	Ahmad Fahmy Hadi Bin Che Mat	Malaysia	A55408405	Syariah dan Hukum	Perbandingan Machab
16	Maryam Doda Binti Maimud Doda	Malaysia		Psikologi	Psikologi Islam

5. Meningkatnya pemanfaatan penelitian
 - a. Presentase jurnal ilmiah terakreditasi

Jurnal Ilmiah yang terdapat di UIN Raden Fatah Palembang berjumlah 41 jurnal. Dengan rincian 3 jurnal terakreditasi sinta 2, 11 jurnal yang

terakreditasi Sinta 3, 19 jurnal yang terakreditasi Sinta 4, dan 5 jurnal yang terakreditasi Sinta 5. jika jumlah tersebut di total maka 38 jurnal ilmiah yang terakreditasi sinta. Target pada tahun 2024 berjumlah 52% jurnal ilmiah yang terakreditasi dan capaian pada 2024 adalah 92,66%.

Gambar 3.9
Daftar Jurnal UIN Raden Fatah Palembang Tahun 2024

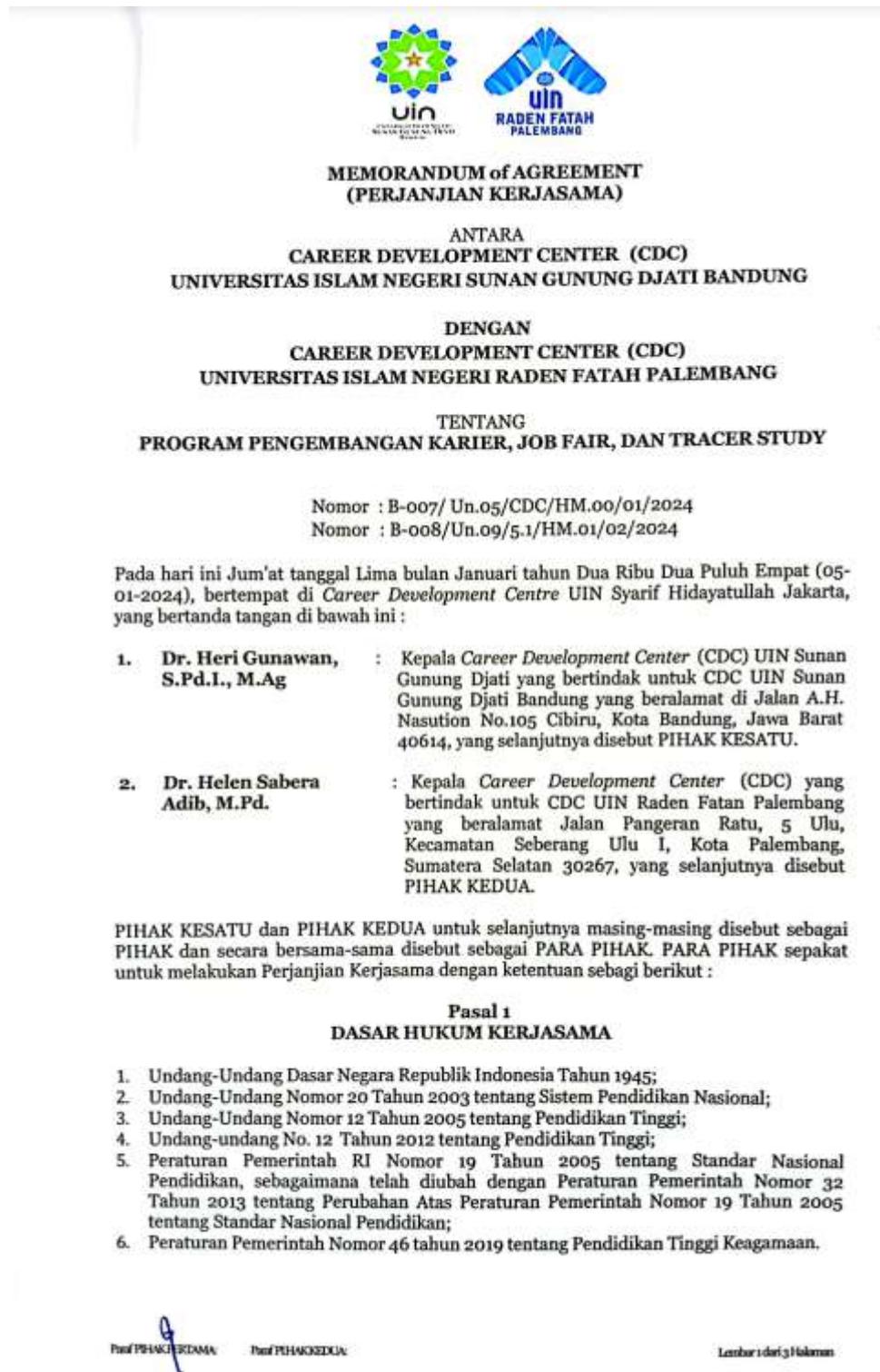
**DAFTAR JURNAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
PER-31 DESEMBER 2024**

NO	NAMA JURNAL	FAKULTAS	PRODI	SINTA
1	<u>Jurnal Biota</u>	F. Sainteks	Biologi	S2
2	<u>Nurani: Jurnal Kajian Syari'ah dan Masyarakat</u>	F. Syariah dan Hukum	Fakultas	S2
3	<u>Psikis : Jurnal Psikologi Islami</u>	F. Psikologi	Psikologi Islam	S2
4	<u>Conciencia</u>	FITK	PAI	S3
5	<u>Edukasi: Jurnal Pendidikan dan Pengajaran</u>	FITK	B. Inggris	S3
6	<u>Intizar</u>	LP2M	LP2M	S3
7	<u>Jurnal Pendidikan Matematika RAFA</u>	FITK	P. Matematika	S3
8	<u>Jurnal Studi Sosial dan Politik</u>	FISIP	Ilmu Politik	S3
9	<u>Ta'dib: Jurnal Pendidikan Islam</u>	FITK	Fakultas	S3
10	<u>Tadrib</u>	FITK	PAI	S3
11	<u>Orbital: Jurnal Pendidikan Kimia</u>	FITK	P. Kimia	S3
12	<u>IIP (Jurnal Ilmiah PGMI)</u>	FITK	PGMI	S3
13	<u>ALKIMIA : Jurnal Ilmu Kimia dan Terapan</u>	F. Sainteks	Kimia	S3
14	<u>IUSIFO (Jurnal Sistem Informasi)</u>	F. Sainteks	Sistem Informasi	S3
15	<u>I-Finance: a Research Journal on Islamic Finance</u>	FEBI	Fakultas	S4
16	<u>IIFP (Jurnal Ilmu Fisika dan Pembelajarannya)</u>	FITK	P. Fisika	S4
17	<u>Journal of Malay Islamic Studies</u>	UIN	Lembaga	S4
18	<u>Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial dan Sains</u>	UIN	Lembaga	S4
19	<u>I-ECONOMICS: A Research Journal on Islamic Economics</u>	FEBI	Ekonomis Islam	S4
20	<u>Medina-Te : Jurnal Studi Islam</u>	Pascasarjana	Studi Islam	S4
21	<u>Tamaddun: Jurnal Kebudayaan dan Sastra Islam</u>	F. Adab	Fakultas	S4
22	<u>Taqdir</u>	FITK	B. Arab	S4
23	<u>Wardah</u>	F. Dakwah	Fakultas	S4

24	<u>Jurnal PAI Raden Fatah</u>	FITK	PAI	S4
25	<u>Ghaidan: Jurnal Bimbingan Konseling Islam dan Kemasyarakatan</u>	F. Dakwah	Bimbingan dan Penyuluhan Islam	S4
26	<u>Bioilmi: Jurnal Pendidikan</u>	FITK	P. Biologi	S4
27	<u>Semiotika-Q: Jurnal Semiotika Al-Qur'an</u>	F. Usuludin	Ilmu Alquran dan Tafsir (S2)	S4
28	<u>Spiritual Healing : Jurnal Tasawuf dan Psikoterapi</u>	F. Usuludin	Tasawuf dan Psikoterapi	S4
29	<u>Studia Manageria</u>	FITK	MPI	S4
30	<u>Jurnal Studi Agama</u>	F. Usuludin	Studi Agama-agama	S4
31	<u>Limas Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah</u>	FITK	PGMI	S4
32	<u>Raudhatul Athfal: Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini</u>	FITK	PIAUD	S4
33	<u>Usroh: Jurnal Hukum Keluarga Islam</u>	F. Syariah dan Hukum	Hukum Keluarga Islam	S4
34	<u>El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam</u>	FITK	MPI	S5
35	<u>Ampera: A Research Journal on Politics and Islamic Civilization</u>	F. Adab	Politik Islam	S5
36	<u>el-Sunnah: Jurnal Kajian Hadis dan Integrasi Ilmu</u>	F. Usuludin	Ilmu Hadist	S5
37	<u>Indonesian Journal of Behavioral Studies</u>	F. Psikologi	Fakultas	S5
38	<u>Jurnal Ilmu Agama: Mengkaji Doktrin, Pemikiran, dan Fenomena Agama</u>	F. Usuludin	Fakultas	S5
39	<u>AL-MISYKAH</u>	F. Usuludin	Ilmu Quran dan Tafsir	-
40	<u>EL-FIKR: Jurnal Aqidah dan Filsafat Islam</u>	F. Usuludin	Aqidah dan Filsafat Islam	-
41	<u>Ta'zir: Jurnal Hukum Pidana</u>	F. Syariah dan Hukum	Hukum Tatanegara	-
SINTA 2				3
SINTA 3				11
SINTA 4				19
SINTA 5				5
JUMALAH				38

6. Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja
 - a. presentase program studi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri
Seluruh program studi di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang telah melaksanakan kerjasama dengan dunia kerja/industri

Gambar 3.10
Kerjasama Dengan Dunia Kerja





NOTA KESEPAHAMAN
Memorandum of Understanding (MoU)



KERJA SAMA BIDANG
TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI

ANTARA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

DENGAN

PT. BFI FINANCE INDONESIA, TBK

Nomor: B-240/Un.09/S.1/HM.00/10/2023
Nomor: HCD/BFI/Sumbagsel/XI/2024-001

Dengan rahmat Allah SWT, pada hari Kamis tanggal dua puluh satu bulan November tahun 2024 di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang, telah dilakukan penandatanganan nota kesepahaman antara:

1. Nama : Dr. Syahril Jamil, M.Ag
Jabatan : Wakil Rektor III
Instansi : Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang
Alamat Instansi : Jl. Pangeran Ratu Kel. 8 Ulu Kec. Jakabaring Kota Palembang

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA.

2. Nama : Sudihartono
Jabatan : General Manager
Instansi : PT BFI Finance Indonesia Tbk
Alamat Instansi : BFI Tower, Sunburst CBD Lot 1.2, Jl. Kapt. Soebijanto Djojohadikusumo BSD City, Tangerang Selatan 15322

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama PT. BFI Finance Indonesia, Tbk, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

Dalam rangka meningkatkan kerjasama di bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi, dengan ini kedua belah pihak menyatakan sepaham dan sepakat mengadakan kerja sama berdasarkan ketentuan berikut:

- b. Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif
 - S1
 - S2
 - S3

Berdasarkan Realisasi nilai IPK mahasiswa S1 dan S2 belum mencapai target dan nilai IPK Mahasiswa S3 telah mencapai target sehingga solusi yang ditawarkan yaitu dengan memberikan kelas mentoring bagi mahasiswa S1 dan S2 untuk menaikkan nilai indeks IPK pada tahun berikutnya.

Gambar 3.11
Rerata IPK Mahasiswa S1, S2 dan S3

Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	skala	Renstra, Perkin Kemenag,	Rp. 81.440.000	High	3,50	3,59	102,57 %
Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S2	skala	Renstra, Perkin Kemenag,	Rp. 2.121.000	High	3,50	3,57	102,00 %
Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S3	skala	Renstra, Perkin Kemenag,	Rp. 0	Medium	3,81	3,87	101,57 %

- c. Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan
Berdasarkan hasil tracer studi yang dilakukan di LPM bahwa alumni UIN Raden Fatah Palembang memiliki rata-rata 3 Bulan dalam memperoleh pekerjaan.

Gambar 3.12
Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan

IKU PERKIN :
Rerata Masa Tunggu lulusan S1 sebelum memperoleh pekerjaan dalam bulan
Target : 6 bulan
Capaian : 3,1 Bulan

Laporan pada aplikasi Tracer Study :
Alumni tahun 2024 :

Jawab Benar	Jawab Salah	Jawab * (Jawab Benar)
1	154	154
2	6	6
3	205	205
4	5	5
5	24	24
6	3	3
7	4	4
8	16	16
9	1	1
10	12	12
11	1	1
12	1	1
13	1	1
14	1	1
15	1	1
16	1	1
17	1	1
18	1	1
19	1	1
20	1	1
21	1	1
22	1	1
23	1	1
24	1	1
25	1	1
26	1	1
27	1	1
28	1	1
29	1	1
30	1	1
31	1	1
32	1	1
33	1	1
34	1	1
35	1	1
36	1	1
37	1	1
38	1	1
39	1	1
40	1	1
41	1	1
42	1	1
43	1	1
44	1	1
45	1	1
46	1	1
47	1	1
48	1	1
49	1	1
50	1	1
51	1	1
52	1	1
53	1	1
54	1	1
55	1	1
56	1	1
57	1	1
58	1	1
59	1	1
60	1	1
61	1	1
62	1	1
63	1	1
64	1	1
65	1	1
66	1	1
67	1	1
68	1	1
69	1	1
70	1	1
71	1	1
72	1	1
73	1	1
74	1	1
75	1	1
76	1	1
77	1	1
78	1	1
79	1	1
80	1	1
81	1	1
82	1	1
83	1	1
84	1	1
85	1	1
86	1	1
87	1	1
88	1	1
89	1	1
90	1	1
91	1	1
92	1	1
93	1	1
94	1	1
95	1	1
96	1	1
97	1	1
98	1	1
99	1	1
100	1	1
101	1	1
102	1	1
103	1	1
104	1	1
105	1	1
106	1	1
107	1	1
108	1	1
109	1	1
110	1	1
111	1	1
112	1	1
113	1	1
114	1	1
115	1	1
116	1	1
117	1	1
118	1	1
119	1	1
120	1	1
121	1	1
122	1	1
123	1	1
124	1	1
125	1	1
126	1	1
127	1	1
128	1	1
129	1	1
130	1	1
131	1	1
132	1	1
133	1	1
134	1	1
135	1	1
136	1	1
137	1	1
138	1	1
139	1	1
140	1	1
141	1	1
142	1	1
143	1	1
144	1	1
145	1	1
146	1	1
147	1	1
148	1	1
149	1	1
150	1	1
151	1	1
152	1	1
153	1	1
154	1	1
155	1	1
156	1	1
157	1	1
158	1	1
159	1	1
160	1	1
161	1	1
162	1	1
163	1	1
164	1	1
165	1	1
166	1	1
167	1	1
168	1	1
169	1	1
170	1	1
171	1	1
172	1	1
173	1	1
174	1	1
175	1	1
176	1	1
177	1	1
178	1	1
179	1	1
180	1	1
181	1	1
182	1	1
183	1	1
184	1	1
185	1	1
186	1	1
187	1	1
188	1	1
189	1	1
190	1	1
191	1	1
192	1	1
193	1	1
194	1	1
195	1	1
196	1	1
197	1	1
198	1	1
199	1	1
200	1	1
201	1	1
202	1	1
203	1	1
204	1	1
205	1	1
206	1	1
207	1	1
208	1	1
209	1	1
Total	209	100,00 %

7. Meningkatnya Kualitas Standar Dan Sistem Penjamin Mutu Pendidikan
 - a. Persentase peningkatan mahasiswa pada indikator ini capaian melebihi target karena peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 3 sebesar 250%

Gambar 3.13
Peningkatan Jumlah Mahasiswa Baru S1, S2 dan S3

Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 1	persentase	Renstra, Perkin Kemenag	Rp. 12.776.000	Extreme High	30	12,46	4153 %
Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 2	persentase	Renstra, Perkin Kemenag	Rp. 2.121.000	Extreme High	15	27,47	183,13 %
Peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 3	persentase	Renstra, Perkin Kemenag	Rp. 0	Extreme High	15	125	833,33 %

8. Meningkatnya tata kelola

- a. Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan eksternal yang diselesaikan

Berdasarkan dashboard di aplikasi IKU-Perkin UIN Raden Fatah Palembang bahwa realisasi

Gambar 3.14
Bukti Setor Pengembalian TLHP



Kementerian Keuangan RI
Direktorat Jenderal Anggaran
SISTEM INFORMASI PNPB ONLINE (SIMPONI)



BUKTI PENERIMAAN NEGARA

Data Pembayaran Tagihan :

- Kode Billing : 820240904908552
- Tanggal Billing : 04-09-2024 18:56:46
- Tanggal Kedaluwarsa : 11-09-2024 18:56:46
- Tanggal Bayar : **04-09-2024 20:45:51**
- Bank/Pos/Fintech Bayar : **BANK CENTRAL ASIA**
- Channel Bayar : **ATM**
- Nama Wajib Setor/Wajib Bayar : M Salahudin Hasani
- Kementerian/Lembaga : **025 - KEMENTERIAN AGAMA**
- Unit Eselon I : **04 - Ditjen Pendidikan Islam**
- Satuan Kerja : **424208 - UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG**
- Total Disetor : 31.500.000 (IDR)
- Terbilang : **Tiga Puluh Satu Juta Lima Ratus Ribu (IDR)**
- Status : Sudah Dibayar
- NTB : 000082974175
- NTPN : 0083655DF9NQ9RO8

Detail Pembayaran Tagihan :

- Jenis Setoran : Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu
- Kode Akun : 425911 - Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu
- Jumlah Setoran : 31.500.000 (IDR)
- Keterangan : Pengembalian Kelebihan Pembayaran Tunjangan Fungsional Dosen Tugas Belajar LKKA Tahun 2021 a.n. ELPIRA ROSA PANE

No	Uraian	Tgl	Nilai	Status	Aksi		
1	Laporan Keuangan Kementerian Agama Tahun 2023 Oke	Lamp C1.11	Rp 0	Rp 0	Rp 0	Selesai	Detail
2	Laporan Keuangan Kementerian Agama Tahun 2023 Oke	Lamp C1.11	Rp 0	Rp 0	Rp 0	Selesai	Detail
3	Laporan Keuangan Kementerian Agama Tahun 2023 Oke	Kelebihan Pembayaran Tunjangan Fungsional Pegawai dan Dosen yang Melaksanakan Tugas Belajar Pada UIN Raden Fatah Palembang yang harus setor ke kas negara Lamp C2.8	Rp 1.400.000	Rp 0	Rp 1.400.000	Selesai	Detail
4	B-06/Unop/11/SP/01/2024	a. Tarif pembayaran legabir di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan sebesar Rp2.500,- dan tarif denda keterlambatan pengembalian buku perputakaan	Rp	Rp	Rp	Selesai	Detail
5	SPI		Rp	Rp	Rp	Selesai	Detail
6	B-407/Unop/11/SP/11/2024	a. Tidak terdapat Standar Operasional Prosedur (SOP) Pengelolaan BMN b. Terdapat BMN yang tidak memiliki nomor inventaris c. Terdapat kesalahan	Rp	Rp	Rp	Proses	Detail
7	SPI 2024		Rp	Rp	Rp	Selesai	Detail

b. Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)

Nilai PMPZI Tahun 2024 yaitu 77,84 dari target 70, sehingga capaian melebihi target, berikut merupakan penilaiannya:

Gambar 3.15

Penilaian PMPZI 2024

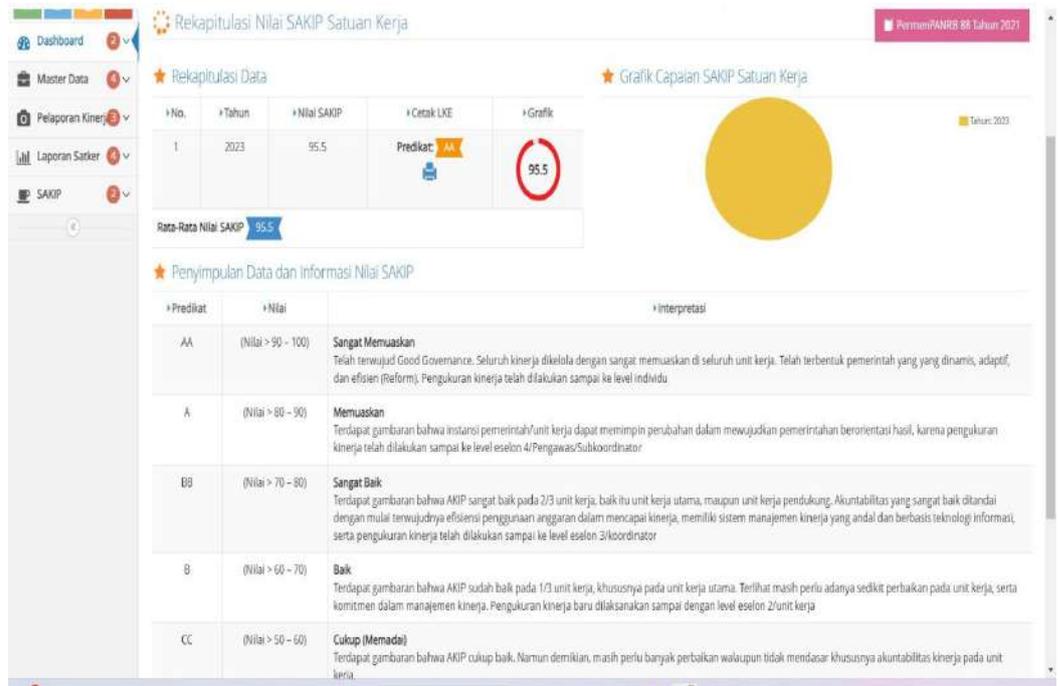
Dengan nilai hasil evaluasi ZI TPI sebesar 77,84 dan keunggulan unit/satuan kerja antara lain:

- 1) Inovasi Kemahasiswa dan Alumni: Psikotes bagi mahasiswa baru, *Peer Consulting*, Pertemuan Wali Mahasiswa, Program Percepatan Studi, Pembekalan Alumni, *Psychology Sharing Session (PASSION)*;
- 2) Civitas Akademika: Forum Diskusi (FORDIS), Pengabdian Masyarakat, Evaluasi Kinerja, Sistem Reward & Punishment, Outbond, Senam pagi, Penguatan Spiritual, Kultum Ramadhan;
- 3) Sarana dan Prasarana: Pusat Pengaduan, Digitalisasi Layanan, Unit Psychometric, Lembaga Psikologi terapan (LPT);

c. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Hasil self Assesment SAKIP pada Tahun 2024 yaitu 95,5 dari target nilai 75, sehingga capaian melebihi target Tahun 2024. Berikut merupakan data self assesment:

Gambar 3.16
Self Assesment SAKIP Tahun 2024



d. Nilai maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Nilai SPIP yaitu 4,2 dengan target 3,0 capaian melebihi target. Berikut merupakan self asesment SPIP:

Gambar 3.17

Self Assesment SPIP Tahun 2024



- e. Persentase ASN yang memiliki Indeks profesionalitas minimal berkategori sedang (minimum 71)

Indikator ini belum mencapai target dengan nilai indeks profesionalitas ASN 2 dari target 3,1 dengan solusi yaitu memberikan pendampingan bagi pegawai ASN UIN Raden Fatah Palembang dalam meningkatkan profesionalitas pegawai UIN Raden Fatah Palembang :

Gambar 3.18

Uji Kompetensi

REKAPITULASI INDEKS PROFESIONALITAS ASN DI LINGKUNGAN UIN RADEN FATAH PALEMBANG TAHUN 2024

No	NAMA	NIP	JENJAB	KETERANGAN	NILAI RENDAH			
					1	2	3	4
1	ALMULANA S.Ag. SH. M.Hum	190207030222030	KEPALA BIDANG AHLI BUDHA	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,75	6,5	6,8
2	Dr. NIRMALAKUMARANTE S.P., M.S	1906027198032001	PERTANYAAN AHLI BUDHA	01/Kelembagaan Palembang	5,0	4,8	4,6	5,5
3	IRFANUDDIN	1913127187033001	KELOMPOK TERPADU	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,5	5,8	5,9
4	MULU DAROSAN S.Ag. M.S	1910071200031004	Kepala Bagian/Manajemen dan Administrasi	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,5	5,8	5,8
5	ALFREDTORIKANT S.Sakti, M.Hum	1919101000111008	Kepala Bagian/Unitan BUDAJALAN KAWAN PALEMBANG	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,0	5,2	5,9
6	MARTON S.Ag.	1910041910701001	Kepala Bagian/Unitan Fakultas/Adm dan Kemahasiswaan	01/Kelembagaan Palembang	5,75	5,0	5,8	5,8
7	CHORO S.Ag. (MSc)	1910000000131003	Kepala Bagian/Unitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (KEMAS)	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,0	5,8	5,8
8	MUJO SAGUNG S.H	1902071558031001	Kepala Bagian/Unitan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,2	5,2	5,9
9	ELIYASRI S.Ag. M.S	1912020198032001	Kepala Bagian/Unitan Fakultas Terapan dan Keguruan	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,5	5,8	5,8
10	MILU DUSTA WITATI S.Ag. SH. Hum	1910030200030004	Kepala Bagian/Unitan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	01/Kelembagaan Palembang	5,0	5,0	5,8	5,9

11	MURSIH, S.Si	120041820012002	Upeksi Eksp. Tata Lahan (Tahap 1) Sertifikat	UIN Ar-Raniry Palembang	2,00	1,00	2,00	1,74
12	D' JUBRANA, SAg, M.Si	12020210103001	Kelompok Belajar Teknik dan Industri, Universitas (UIN) Perikanan Selem	UIN Selem Palembang	0,54	0,26	0,50	0,34
13	ABDI		ABDI	UIN Selem Palembang	2,00	1,00	2,00	1,74
14	STYI MARPOL, S.Si	12000030012290	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,14	0,06	0,10	0,06
15	LUTHYOGAWE, S.E., M.Si	120010200002001	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,06	0,04	0,05	0,03
16	ROSPRADIYAN, S.E., M.Si	120010200002002	PUSATKAWAN - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,10	0,04	0,10	0,07
17	AYU KHANINDAH, S.Ag., M.Si	1200010200001000	DAFTAR RENCANA EKSP. AHLI MUDA	UIN Selem Palembang				
18	MURAHMUD, S.Si, M.Kom	120100000011001	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	1,00	0,70	1,00	0,80
19	IGAL, PRANAWATI, S.Si, M.Kom	120000200001000	Upeksi Eksp. Perikanan (Sert. Pengawasan Nelayan) (UIN) Selem (UIN) Selem (UIN) Selem	UIN Selem Palembang	0,30	0,15	0,30	0,23
20	AGUS, M. M.Si	1200110100001000	Kelemb. Kel. Belajar (Tahap 1) (UIN) Selem (UIN) Selem (UIN) Selem	UIN Selem Palembang	0,10	0,10	0,10	0,08
21	M. YUSUF, S.E., M.Si	1200003000010004	Upeksi Eksp. Eksp. Tata Lahan (Pemeriksaan)	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00
22	ULANZA, S.Si	1200010200403000	PRAMATA LUMAS - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00

23	MUHAMMAD ALI HANUFAH, S.E.	1200110200001000	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00
24	R. SUPRIYATI, S.Si, M.Si	1200003000112001	PERANCANG PERALATAN PERUMPAH LINDRANAH - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,70	0,70	0,80	0,60
25	MURIL MUBINIA, S.E., M.Si	1201001200001000	PUSATKAWAN - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00
26	YULIAH, S.Ag., M.Si	1200010100000000	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00
27	MUHAMMAD SYAHID, S.Si, M.Si	1201000000010007	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,00
28	RANI KARTIKA SARI, S.Si, M.Si	12010102000010001	ANALIS AKUPRESI - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,30	0,00	0,00	0,00
29	DAHLANZAR, S.Si, M.Si	1200010200001000	PUSATKAWAN - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,70	0,00	0,00
30	AGUS ARRIYAN RASYID, M.Kom	1201110201010000	PRAMATA KOMPUTER - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	-	-	-	-
31	KARIMAH, S.Pd	1200010200001000	ARSPAWIS - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,70	0,00	0,70
32	MARSI BILALITIAKI, S.Kom, M.Kom	1200003000000004	PERZENBANGI TEKNOLOGI PEMBELAJARAN - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,70
33	DR. ELISABETHA, S.Si	12000110200002002	PRAMATA LUMAS - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,70
34	ANANG SUZUKI, S.Kom	1204020200001000	PRAMATA KOMPUTER - AHLI MUDA	UIN Selem Palembang	0,00	0,00	0,00	0,70

38	YULIA MELATI, S.Ag, M.H	198807030012291	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,75	3,00	3,50
39	MUHAMMAD IZZAH, S.Pd	1990030190011001	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	3,75
40	LEFI FATMA SUDAWATI, S.Ag, M.M	197010230064001	PENELITIAN - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,75
41	BENI KUSKATI, M.Pd	197922050010001	PUBLIKASIFIKASI - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,75
42	RUBWATI, S.H	19700900012001	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,75	3,00	3,50
43	ABUKHALIM, S.H, M.S	197009120001001	PENELITIAN/PENGAJARAN/BAHAWA DAN JASA - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,00

44	YENI WATI, M.Si	197123020002004	ANALIS APOTEK - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,75
45	Dik. SUPARTO	197008200212001	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,00
46	EVI MELIANTI SARI PUSPA, E.E	1970050200010001	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,75	3,75	2,00
47	ABUBAKAR JUHAR, S.E, M.S	197001120021002	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	1,50	2,75	2,00	2,00
48	ABDULLAHILLOH, S.Sos	197001310010101	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,00
49	MUHAMMAD RAFIQ, S.Sos, M.S	197010000111003	ARSIPARIS - AHLI MUDA	UIN Hutan Kota, Palembang	2,00	2,00	2,00	2,00

BAB IV PENUTUP

Laporan kinerja UIN Raden Fatah Palembang tahun 2024 ini menyajikan informasi tentang capaian kinerja yang dicapai pada Tahun 2024, dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi agar dapat memberikan nilai tambah dan kemanfaatan secara riil. Secara umum indikator pada Perjanjian Kinerja Kementerian Agama Tahun 2024 telah berhasil dicapai bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi dari yang ditargetkan. Keberhasilan tersebut tidak lepas dari dukungan dan partisipasi dari seluruh pihak dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang.

Beberapa capaian kinerja yang telah dicapai dengan baik diantaranya persentase program studi yang terakreditasi A/Unggul yaitu dengan target 49% dan realisasinya 74% dan indikator kinerja persentase jurnal ilmiah terakreditasi dengan target 52% dan tercapai realisasinya 92,68%, indikator Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) dengan target 70 dan realisasi 77,84 dan Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan target 75 dan realisasi 95. Selain indikator-indikator tersebut di atas yang telah tercapai targetnya terdapat juga beberapa indikator yang belum mencapai target pada Tahun 2024 yaitu 3 indikator diantaranya adalah Persentase Dosen bersertifikat pendidik, Persentase peningkatan mahasiswa asing, dan rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa S3 sehingga menjadi pertimbangan khusus pada tahun selanjutnya.

Hasil pengukuran kinerja keuangan menunjukkan UIN Raden Fatah Palembang telah baik dalam melakukan penyerapan anggaran. Hal ini dibuktikan dengan terserapnya anggaran sebesar 96,34% per 31 Desember 2024. UIN Raden Fatah Palembang berkomitmen untuk terus berupaya meningkatkan mutu kinerja dan layanan dip periode berikutnya dengan menjadikan evaluasi pencapaian kinerja Tahun 2024 sebagai acuan untuk perbaikan berkelanjutan.

Palembang, 5 Februari 2025

Pjt Rektor



Muhammad Adil



Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

✉ uin@radenfatah.ac.id

🌐 <https://radenfatah.ac.id>

📍 Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5 Palembang Sumatera Selatan, 30126 Indonesia. (Kampus Sudirman)

📍 Jl. Pangeran Ratu, Kelurahan 5 Ulu, Kecamatan Seberang Ulu I, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30267, Indonesia. (Kampus Jakabaring)